

Бюджетное дошкольное образовательное учреждение города Омска «Детский сад № 25»
(БДОУ г.Омска «Детский сад № 25»)
ул. Авиационная, 145, Омск, 644103, Российская Федерация
телефон: 8(3812)552569

Принята на заседании Педагогического совета № « <u>28</u> » <u>08</u> 2020 г.	Согласована Директор департамента образования Администрации города Омска <i>Ефимова Л.Г.</i> М.П. « <u>7</u> » <u>сентября</u> 2020 г.	Утверждена Приказом № <u>48/11-09</u> От « <u>28</u> » <u>08</u> 2020 г. <i>Отрадных О.В.</i> М.П. « <u>28</u> » <u>08</u> 2020 г.
---	---	---



ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ
Бюджетного дошкольного образовательного учреждения города Омска
«Детский сад № 25»

Омск 2020 год

Бюджетное дошкольное образовательное учреждение города Омска «Детский сад № 25»
(БДОУ г.Омска «Детский сад № 25»)
ул. Авиационная, 145, Омск, 644103, Российская Федерация
телефон: 8(3812)552569

Принята на заседании Педагогического совета № «_____» _____ 2020 г.	Согласована Директор департамента образования Администрации города Омска _____ Ефимова Л.Г. М.П. «__» _____ 2020 г.	Утверждена Приказом № _____ От «__» _____ 2020 г. _____ Отрадных О.В. М.П. «__» _____ 2020 г.
---	--	--

ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ
Бюджетного дошкольного образовательного учреждения города Омска
«Детский сад № 25»

Омск 2020 год

Паспорт программы развития БДОУ г. Омска «Детский сад № 25»

№	Содержание	Ответ образовательной организации
1	Полное наименование образовательной организации	бюджетное дошкольное образовательное учреждение города Омска «Детский сад №25»
2	Сокращенное наименование образовательной организации	БДОУ г.Омска «Детский сад №25»
3	Почтовый адрес, адрес электронной почты, телефон	644103, г.Омск, ул.Авиационная, 145, ds25fil@mail.ru , 55-27-89
4	Разработчики программы развития (ФИО, должность, контактные телефоны, адрес электронной почты)	Отрадных Ольга Витальевна, заведующий, 55-25-69, 89236791501, ds25fil@mail.ru Майстренок Елена Петровна, старший воспитатель, 55-27-89, 89136298182 lienev@mail.ru
5	Срок реализации программы развития	01.09.2020-31.08.2025 гг
6	Наименование управленческих проектов, цели, задачи каждого проекта	<p style="text-align: center;">Проект №1</p> <p style="text-align: center;">Совершенствование системы взаимодействия ДОУ и семьи.</p> <p>Цель: создание и внедрение в образовательный процесс ДОУ инновационных форм работы с семьями воспитанников, позволяющих установить эффективное и целенаправленное взаимодействие детского сада и родителей в рамках социального партнерства.</p> <p>Задачи:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.создать модель взаимодействия дошкольного учреждения и семьи «ментор-менти» в рамках менторинга для обеспечения педагогической поддержки семьи и повышение компетентности родителей (законных представителей) в вопросах развития и образования, охраны и укрепления здоровья детей, социальной активности. 2.приобщить родителей к участию в жизни детского сада через поиск и внедрение наиболее эффективных форм взаимодействия, в том числе через участие в волонтерском движении (Охват не менее 80%); 3. пропагандировать лучший опыт семейного воспитания, семейных традиций, здоровый образ жизни;(проект «Семья года», проект «Минута славы», «Театральная весна»- совместные театрализованные постановки детей и родителей, спортивные оздоровительные мероприятия: «Осенний марафон», «День здоровья», «Мужская гостиная», гостиная «Здоровый ребенок», «День Матери» 4.увеличить количество родителей (законных представителей), которым оказана услуга психолого-педагогическая услуга, методическая и консультативная помощь в ДОУ. 5.увеличить количество родителей (законных представителей), принимающих участие в управлении

ДОУ (рассмотрение и обсуждение основных направлений развития ДОУ; содействие в укреплении материально – технического оснащения ДОУ; оказание посильной помощи в благоустройстве помещений и территории ДОУ и др.); б.увеличить количество родителей (законных представителей), удовлетворенных условиями содержания, процессом обучения и воспитания, развитием детей в ДОУ.

Проект №2

Совершенствование образовательной системы детского сада.

Цель: совершенствование образовательной системы через реализацию инновационных образовательных технологий, направленных на объединение обучения и воспитания в целостный образовательный процесс, на личностное развитие дошкольников в условиях реализации ФГОС ДО, на выявление и поддержку одаренных детей.

Задачи:

- 1.разработать инструментарий для определения уровня освоения ООП детей с учетом возраста;
- 2.разработать и внедрить авторские программы в рамках дополнительного образования ДОУ;
- 3.внедрить инновационные педагогические технологии воспитания и обучения одаренных детей. (ИКТ технологии, технологии проектной деятельности, игровые, технологии развивающего обучения, проблемного обучения, разноуровневого обучения, технология исследовательской деятельности, технология коллективной творческой деятельности, здоровьесберегающие технологии, личностно-ориентированное развивающее обучение, развитие критического мышления, технология саморазвивающего обучения);
4. совершенствовать развивающую предметно – пространственную среду ДОУ для обеспечения возможности общения и совместной деятельности детей и взрослых, двигательной активности детей, а также возможности для уединения.
5. организовать сетевое взаимодействие с учреждениями дополнительного образования, образования и культуры. (ГорДюц; детский клуб «Таис»; Кировский Дом творчества, Детская школа искусств №5, Пед. Колледж №1, СДЮСАШОР А.В.Коженикова, ЧОУ «Школа А.Муратовой», ООО РЦ «От трех до шести»);
- 6.обмен опытом педагогов по работе с одаренными детьми на муниципальном и региональном уровне (не менее 10 участников мероприятий)

Проект №3

Совершенствование оздоровительной системы

Цель: совершенствование системы, направленной на сохранение, укрепление и развитие психического, физического и умственного здоровье детей и коллектива.

Задачи:

		<p>1. Обеспечить организационно-педагогические, медико-социальные и материально-технические условия для оптимального психофизического развития детей, эмоционального благополучия, повышения их познавательной активности, функциональных и адаптивных возможностей в инновационном здоровьесберегающем пространстве ДОУ. (охват воспитанников 100%)</p> <p>2. Формировать качественно новый уровень продуктивного взаимодействия института семьи и ДОУ на основе реализации альтернативных средств воспитания и оздоровления детей. (охват воспитанников 100%)</p> <p>3. Сохранять и укреплять здоровье детей. (охват воспитанников 100%)</p> <p>4. Формировать привычку к здоровому образу жизни, в том числе через участия в спортивных соревнованиях разного уровня. (охват воспитанников и родительской общественности 100%)</p> <p>5. Организовать участие педагогов ДОУ в спортивных мероприятиях различного уровня. (не менее 2 раз в год)</p> <p>6. Добавить в штатное расписание одну ставку инструктора по физической культуре.</p> <p style="text-align: center;">Проект №4</p> <p style="text-align: center;">Менторинг как средство формирования профессиональных компетенций педагогов ДОУ</p> <p>Цель: реализация педагогами ДОУ индивидуальной программы профессионального развития, обеспечение доступности взаимодействия, обмена опытом и наставничества между педагогами, в соответствии со стоящими перед ними задачами и имеющимися ресурсами, повышение методической грамотности и вовлеченности всех участников образовательных отношений посредством менторинга.</p> <p>Задача:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. определить уровень профессиональной компетентности и готовности педагогов к работе в инновационном режиме с использованием диагностических карт профессионального мастерства (охват педагогического персонала 100%) 2. увеличить численности педагогов, реализующих Программу индивидуального профессионального развития. 3. увеличить количество мероприятий в ДОУ по повышению профессиональной компетентности педагогов (мастер-классы, педагогические ринги, педагогические проекты, коллективные просмотры и др.). 4. увеличить численность педагогов, принимающих участие в обобщении и распространении педагогического опыта работы в мероприятиях окружного и муниципального уровня (семинары, конференции, мастер – классы, конкурсы профессионального мастерства и др.), педагогов- менторов. 5. увеличить численность педагогов, аттестованных на квалификационную категорию. 6. обеспечить регулярную пополняемость методической копилки на городской цифровой площадке «Менторство- точка роста детского сада», на официальном сайте учреждения в разделе «Ментор» (1 раз в месяц)
	Этапы и сроки реализации	Программа разработана на 2020 – 2025годы

программы		<p>I этап (организационно-подготовительный) 01.09.2020 г.- 31.08.2021 г. <i>Цель:</i> подготовить ресурсы для реализации Программы Развития</p> <p>II этап (внедрение и реализации) 01.09.2021 г.- 31.08.2024 г. <i>Цель:</i> практическая реализация Программы Развития</p> <p>III этап (обобщающий) 01.09.2024г.-31.08.2025 г. <i>Цель:</i> выявление соответствия полученных результатов по основным направлениям развития ДОУ поставленным целям и задача</p>
	Объемы и источники финансирования	<p>1. Бюджетные средства 2. Средства добровольных пожертвован</p>
	Ожидаемые результаты	<p align="center">Проект № 1 Совершенствование системы взаимодействия ДОУ и семьи.</p> <p>1. Повышен уровень педагогической компетентности родителей в вопросах воспитания и развития дошкольников посредством информационной и дидактической поддержки семьи охват не менее 80 % респондентов;</p> <p>2. Сформирована мотивация родителей к систематическому сотрудничеству с педагогическим коллективом ДОУ, а также участию в образовательном процессе ДОУ, в том числе в детско – взрослом объединении «Юные добровольцы»(традиционные и нетрадиционные формы общения с родителями: коллективные, индивидуальные, наглядно-информационные, информационно-аналитические, досуговые, познавательные, информационно-ознакомительные, информационно-просветительские; индивидуальный подход; сотрудничество, а не наставничество; поощрения и т.д.) не менее 80 %;</p> <p>3. увеличено количество родителей (законных представителей), которым оказана психолого-педагогическая услуга, методическая и консультативная помощь в ДОУ. 2020-2021уч.год: с 10% до 25%; 2021-2022 уч.год: с 25% до 35%; 2022-2023 уч.год: с 35% до 45%; 2023-2024 уч.год: с 45% до 55%; 2024-2025 уч.год: с 55% до 70%.</p> <p>4. Открытость и доступность деятельности ДОУ для родителей и общественности.(по средствам социальных сетей «Контакт», «Инстаграм», сайт учреждения), наличие положительных отзывов об учреждении 2020-2021 уч.год: с 12% до 25%; 2021-2022 уч.год: с 25% до 35%; 2022-2023уч.год: с 35% до 45%; 2023-2024 уч.год: с 45% до 55%;</p>

2024-2025 уч.год: с 55% до 70%.

5.увеличение количества родителей (законных представителей), принимающих участие в управлении ДОУ 2020-2021уч.год: с 2% до 10%;

2021-2022 уч.год: с 10% до 15%;

2022-2023 уч.год: с 15% до 20%;

2023-2024 уч.год: с 20% до 30%;

2024-2025 уч.год: с 30% до 50%.

Проект № 2 Совершенствование образовательной системы детского сада.

1.разработан и активно используется в работе инструментарий в электронном формате для определения уровня освоения ООП детей с учетом возраста;

2. разработаны и внедрены авторские программы в рамках дополнительного образования ДОУ (кружковой деятельности),

2020-2021 уч.год: 2 программы;

2021-2022 уч.год: 2 программы;

2022-2023 уч.год: 2 программы;

2023-2024 уч.год: 2 программы;

2024-2025: 2 программы;

3.Создается развивающая предметно-пространственная среда, способствующей успешности каждого ребёнка через проявления его способностей и сохранение физического и психического здоровья:

2020 – 2024 г.г. – обновление оснащения кабинета педагога-психолога приобретение 3 световых столов для рисования песком (2023), приобретение диагностического материала и пособий (2021),

2020 – 2025 г.г. – обновление РППС групповых помещений постепенная замена игрового оборудования и мебели по мере поступления финансирования;

4. Увеличение количества воспитанников, имеющих высокие достижения в конкурсах, фестивалях, спортивных соревнованиях различного уровня.

2020-2021г.г. – на 3 %;

2021-2022г.г. – на 3 %

2022-2023г.г. – на 5 %

2023-2024г.г. – на 5%

2024-2025г.г. – на 10 %

5. заключены договора сотрудничества (о сетевом взаимодействии), с домами творчества, школами искусств, разработка традиционных внутренних мероприятий для выявления талантливых и одаренных детей.

б.активное внедрение и трансляция опыта по использованию инновационных педагогических

технологий воспитания и обучения воспитанников на менторской площадке «Менторство-точка роста детского сада» (1 раз в месяц)

Проект № 3 Совершенствование оздоровительной системы ДОУ

1 Достижение стабильных качественных показателей оздоровительной работы; (снижение заболеваемости, повышение посещаемости не менее 70 %)

2.Созданы здоровьесберегающие условия для психологически комфортного и безопасного пребывания детей дошкольного возраста в детском саду. Создание современной предметно-развивающей среды, обеспечивающей охрану и укрепление физического и психического здоровья детей: оборудование центров двигательной активности детей в группах; соответствие физкультурного оборудования и инвентаря программным требованиям; гарантия безопасности занятий; 2020-2021 – приобретение переносной акустической системы, 2020-2022 – обновление спортивного инвентаря, приобретение мягких модулей в группы 2020-2023 – обновление оснащения кабинета педагога-психолога, 2020-2025 – обновление ППРС групповых помещений.

3. Активизация традиционных и внедрение новых форм работы по оздоровлению детского организма, в том числе детской йоги. Увеличение доли детей, вовлеченных в профилактические мероприятия; не менее 80%.

4. Педагоги участвуют в спортивных мероприятиях различного уровня (не менее 2 раз в год) и занимают призовые места.

5.Добавлена одна ставка инструктора по физической культуре в штатное расписание.

Проект №4 Менторинг как средство формирования профессиональных компетенций педагогов ДОУ

1.определен уровень профессиональной компетентности и готовности педагогов к работе в инновационном режиме (100 % педагогов охвачено);

2. увеличена численности педагогов, реализующих Программу индивидуального профессионального развития.(с 20% в 2020 г. до 100% к 2022 гг)

3.увеличено количество мероприятий в ДОУ для педагогов города в рамках муниципального проекта «Менторство – точка роста детского сада» по повышению профессиональной компетентности педагогов (мастер-классы, педагогические ринги, педагогические проекты, коллективные просмотры и др.)(4 мероприятия в месяц)

4.увеличена численность педагогов, принимающих участие в обобщении и распространении педагогического опыта работы в мероприятиях окружного и муниципального уровня (семинары, конференции, мастер – классы , конкурсы профессионального мастерства и др.), педагогов-менторов.(с 20%в 2020 г.до 100 % 2023г.)

	<p>Участие в конкурсах профессионального мастерства педагогов ДОУ не менее 2 конкурсов в учебном году;</p> <p>2020-2021г.г. – 10 % 2021-2022г.г. – 20 % 2022 – 2023 – 30% 2023 – 2024 – 40% 2024-2025 – 50%</p> <p>5.увеличена численность педагогов, аттестованных на квалификационную категорию.</p> <p>2020-2021г.г. – 1 категория 10 % 2021-2022г.г. – 1 категория 20% - высшая категория 5% 2022-2023г.г. – 1 категория 40% - высшая категория 10% 2023-2024г.г. – 1 категория 60% - высшая категория 15% 2024-2025 г.г.- 1 категория 65% высшая категория 20%</p> <p>6.обеспечить регулярную пополняемость методической копилки на городской цифровой площадке «Менторство- точка роста детского сада», на официальном сайте учреждения в разделе «Ментор» (1 раз в месяц)</p> <p>7.овладели новыми педагогическими технологиями, умением применять интегрированный способ обучения детей не менее 60% педагогов по результатам мониторинга;</p> <p>8. Повышение уровня удовлетворенности родителей качеством предоставления образовательных услуг в ДОУ 90 % опрошенных респондентов.</p>
--	--

_____ О.В. Отрадных

СОГЛАСОВАНО

Директор БОУ ДО г. Омска ЦТРИ ГО «Перспектива»

SWOT- анализ

Оценка актуального состояния внутреннего потенциала		Оценка перспектив развития в соответствии с изменениями внешнего окружения	
Сильные стороны (S)	Слабые стороны (W)	Благоприятные возможности (O)	Угрозы (T)
<p>Педагогические кадры</p> <p>-В ДОУ работают 24 педагога, из них: 20 воспитателей, 1 старший воспитатель, 1 педагог – психолог, 2 музыкальных руководителя.</p> <p>-7 педагогов (30%) имеют первую квалификационную категорию, -100% педагогов прошли повышение квалификации.</p> <p>-Педагоги ДОУ постоянно повышают профессиональные компетенции на мероприятиях разного уровня</p> <p>- являются менторами муниципальной площадки по направлению формирования финансовой грамотности у дошкольников</p> <p>- Укомплектованность кадрами составляет 100%. Третью часть педагогического и медицинского персонала в детском саду составляют специалисты с небольшим стажем работы (33%).</p> <p>- количество педагогов с высшим образованием выросло (83%)</p> <p>-дошкольном учреждении есть педагоги (50 %), способные работать в инновационном режиме, стремящиеся к обобщению и транслированию своего опыта, готовые к повышению квалификационной категории.</p> <p>- 50% педагогов в той или иной мере владеют ИКТ.</p> <p>-осуществление профессиональной</p>	<p>Педагогические кадры</p> <p>- Отсутствие притока педагогических кадров с профессиональным дошкольным образованием.</p> <p>- Низкая мотивация у воспитателей для повышения профессионального уровня, переподготовки в соответствии с квалификационными характеристиками и для участия в профессиональных конкурсах.</p> <p>-Инертность, недостаточно высокий уровень аналитико-прогностических и проектировочных умений ряда педагогов не позволяет им достойно представить опыт своей работы.</p> <p>Недостаточное количество квалифицированных педагогических кадров может свести к минимуму работу по профессиональному становлению педагогов, не имеющих педагогического образования, педагогов - молодых специалистов; значительно ограничить инновационную, экспериментальную и проектную</p>	<p>Педагогические кадры</p> <p>-Повышение квалификации педагогов ДОУ, - наличие инновационного стержня учреждения: половина педагогов (50%) имеют потенциал к работе в инновационном режиме, они участвуют в работе временных творческих групп, участвуют в конкурсах профессионального мастерства, обобщают свой опыт работы, внедряют в образовательный процесс новинки педагогической науки и практики. Являются менторами площадки «Менторство –точка роста детского сада», участниками стажировочной площадки РИП-ИнКО «Обновление дошкольного образования в условиях введения ФГОС».</p>	<p>Педагогические кадры</p> <p>-Постоянно снижающийся престиж педагогических профессий.</p> <p>-Обостряется проблема профессионального выгорания педагогических кадров.</p> <p>-Формальное прохождение педагогами ДОУ повышения квалификации.</p> <p>-Формальный подход педагогов ДОУ к инновационной деятельности.</p>

<p>взаимопомощи, консультирования педагогами с достаточным профессиональным опытом молодых специалистов</p>	<p>деятельность учреждения.</p>		
<p>Воспитательно – образовательный процесс</p> <ul style="list-style-type: none"> - Образовательная деятельность в группах детского сада строится в соответствии с требованиями основной образовательной программы ДОУ; - наличие 10 групповых помещений, музыкального и спортивного залов, методического кабинета, кабинета педагога-психолога, спортивной площадки, оборудованных игровых площадок, опытно-экспериментального участка; - разработаны рабочие учебные программы по разделам образовательной программы; - мероприятия, организуемые в ДОУ ,регулярно транслируются на сайте ДОУ; - разработана модель планирования воспитательно-образовательной деятельности для каждой возрастной группы; - стремление педагогов использовать современные педагогические технологии в образовательной деятельности: социоиговая: сюжетно-ролевые игры, «сказкотерапия», игры с правилами, драматизации. Здоровьесберегающая: различные виды гимнастик, закаливающие мероприятия, система НОД по физическому развитию, технология проектной деятельности. Личностноориентированные: обеспечение комфортных, безконфликтных 	<p>Воспитательно – образовательный процесс</p> <ul style="list-style-type: none"> -Отсутствие системы использования различных педагогических технологий в воспитательно-образовательном процессе; - низкая мотивация педагогов к повышению квалификации, профессиональном росте; - недостаточное использование информационно-коммуникационных технологий, смартдоски; - малоактивная позиция родителей в воспитательно-образовательном процессе - не достаточное соответствие развивающей предметно – пространственной среды в ДОУ требованиям, предъявляемым ФГОС ДО. - Предпочтение педагогов ДОУ традиционным, привычным формам работы с воспитанниками. - Рост числа семей группы риска, детей с асоциальным поведением, бессистемность работы по профилактике СОЗ и пропаганде активной жизненной 	<p>Воспитательно – образовательный процесс</p> <ul style="list-style-type: none"> -Пополнение, обновление развивающей предметно – пространственной среды в ДОУ. -Широкое использование педагогами ДОУ инновационных образовательных технологий. -Эффективное внедрение дополнительных образовательных услуг в ДОУ. - включенность родителей в совместную деятельность с 	<p>Воспитательно – образовательный процесс</p> <ul style="list-style-type: none"> -Большая наполняемость групп. --Формальный подход педагогов ДОУ к инновационной деятельности.

<p>и безопасных условий для развития личности каждого ребенка;</p> <ul style="list-style-type: none"> - активное участие педагогов и воспитанников ДОУ в конкурсах различного уровня; - внедрение активизирующих форм обучения педагогов: (все воспитатели 100% обучились на курсах повышения квалификации по ФГОС; - ведется работа в социуме (экскурсии, участие в акциях - удобное расположение ДОУ (насыщенная инфраструктура микрорайона, близость водоема «Кирпичка», соседство с культурно-массовыми объектами: библиотека, школа); - хорошая репутация в социуме; - благоприятный психологический климат; - предметно-развивающая среда пополняется и обновляется. 	<p>позиции.</p> <p>-Проектная культура большинства педагогов находится на достаточно низком уровне. При разработке и реализации проектов практически не используется потенциал родителей воспитанников и социума.</p>		
<p align="center">Взаимодействие с семьями воспитанников</p> <p>-Наличие официального сайта ДОУ. -Проведение родительских собраний, личных встреч с родителями и родительским комитетом групп, часа руководителя.</p>	<p align="center">Взаимодействие с семьями воспитанников</p> <p>-Ориентация педагогов ДОУ на традиционные формы работы с родителями, не предполагающими активной совместной деятельности. -Низкая активность участия родительской общественности в предлагаемых совместных мероприятиях ДОУ с семьями воспитанников. - Рост числа семей группы риска, детей с асоциальным поведением, бессистемность</p>	<p align="center">Взаимодействие с семьями воспитанников</p> <p>- Широкое использование педагогами ДОУ инновационных технологий коммуникации с семьями воспитанников; - включенность родителей в совместную деятельность; -увеличение количества родителей (законных представителей), которым оказана услуга психолого-педагогической, методической и консультативной помощи в ДОУ;</p>	<p align="center">Взаимодействие с семьями воспитанников</p> <p>-низкая заинтересованность родителей в жизни детского сада - низкая мотивационная готовность педагогов ДОУ к применению интерактивных технологий в работе с родителями.</p>

	работы по профилактике СОЗ и пропаганде активной жизненной позиции.		
Здоровьесберегающая деятельность ДОУ	Здоровьесберегающая деятельность ДОУ	Здоровьесберегающая деятельность ДОУ	Здоровьесберегающая деятельность ДОУ
<p>-Положительная динамика укрепления здоровья воспитанников (менее 80% по сравнению с предыдущим периодом);</p> <p>-поступление воспитанников с 1 группой здоровья – 38%, со 2 группой здоровья – 51% , 3 группой здоровья – 10 %</p> <p>-на первое место выходят заболевания органов дыхания и инфекционного характера, рост которых отмечен в период межсезонья.</p> <p>- четкая система взаимодействия с учреждениями здравоохранения, обеспечивающая профилактику и коррекцию нарушений в состоянии здоровья как у воспитанников ДОУ (взаимодействие на договорной основе с детской поликлиникой), так и у сотрудников детского сада (плановые профилактические осмотры, ежегодная диспансеризация</p> <p>-Освещение вопросов здорового образа жизни в рамках педсоветов, семинаров, МО воспитателей и специалистов, транслирование опыта работы с детьми.</p> <p>-Профилактическая и просветительская консультативная помощь для родителей</p> <p>-соблюдение требований СанПиН 2.4.1.3049-13 при организации</p>	<p>-Отсутствие эффективной системы здоровьесбережения в ДОУ, позволяющей спрогнозировать и предупредить детскую заболеваемость.</p> <p>-дети поступают в детский сад уже имея 2-ю, 3-ю группу здоровья (4 и 5 гр.)</p> <p>- Рост числа взрослых (как сотрудников ДОУ, так и родителей воспитанников) с низким уровнем культуры здоровья, проявляющих инертность в ведении здорового образа жизни.</p>	<p>стабильная положительная динамика в вопросах поддержания и укрепления здоровья подрастающего поколения, приобщения к здоровому образу жизни заинтересованного взрослого населения.</p> <p>-Снижение заболеваемости</p> <p>-Повышение посещаемости</p> <p>-Регулярное участие и призовые места педагогов в спартакиадах окружного и муниципального уровней</p>	<p>- Участники образовательных отношений недооценивают значимость физкультурно-оздоровительной работы с дошкольниками, --Рост детей при поступлении в дошкольное образовательное учреждение с осложненными диагнозами, с 3,4,5 группами здоровья, детей ОВЗ.</p> <p>-низкая мотивация у сотрудников ДОУ к участию в соревнованиях и спартакиадах, к активному и здоровому образу жизни.</p>

<p>образовательного процесса в ДОУ, организации питания</p> <p>- разработан план профилактических мероприятий по оздоровлению дошкольников, план физкультурно-оздоровительной работы.</p> <p>- организованы тематические, игровые, интегрированные занятия и игры с валеологической направленностью в группах дошкольного возраста, занятия детской йогой</p>			
---	--	--	--

_____ О.В. Отрадных

СОГЛАСОВАНО

Директор БОУ ДО г. Омска ЦТДи ГО «Перспектива»

I. Общая информация

1	Наименование проекта	Совершенствование системы взаимодействия ДООУ и семьи				
2	Стратегическая цель социально-экономического развития города Омска	Внедрение эффективных форм социального партнерства.				
3	Инициатор проекта	БДОУ г.Омска «Детский сад № 25»				
4	Куратор проекта	-				
	Руководитель проекта	Отрадных Ольга Витальевна, заведующий БДОУ г.Омска «Детский сад № 25», 55-25-69, 89236791501 ds25fil@mail.ru				
	Заместитель руководителя проекта	Майстренок Елена Петровна , старший воспитатель БДОУ г. Омска «Детский сад № 25», 55-25-69, ds25fil@mail.ru , 89136298182, lienev@mail.ru				
5	Перечень исполнителей проекта	№ п/п	ФИО	Должность	Адрес электронной почты	Номер тел.
		1	Майстренок Елена Петровна	Старший воспитатель	lienev@mail.ru	89136298182
		2	Мухина Татьяна Петровна	Педагог-психолог	ds25fil@mail.ru	89081062503
		3	Антипина Татьяна Борисовна	Музыкальный руководитель	antipina-1981@list.ru	89509594063
		4	Дроздова Дарья Владимировна	воспитатель	dashadrozdova2011@mail.ru	89507807458
		5	Садвакасова Майра	воспитатель	sadvakasova67@mail.	89083110679

			Хабашевна		ru	
		6	Бесембаева Багдат Нуржановна	воспитатель	ds25fil@mail.ru	89088099126
		7	Курилко Евгения Анатольевна	воспитатель	ds25fil@mail.ru	89502138003
		8	Епанчинцева Анастасия Александровна	воспитатель	ds25fil@mail.ru	89081130326
7	Координаторы проекта					
II. Описание проекта						
	Основания для инициации проекта	<p>Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;</p> <p>Федеральный государственный образовательный стандарт дошкольного образования (Утвержден приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 17 октября 2013 г. N 1155);</p> <p>Санитарно-эпидемиологическими требованиями к устройству, содержанию и организации режима работы дошкольных образовательных организаций» (Постановление Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 15 мая 2013 года №26 «Об утверждении СанПиН 2.4.3049-13»);</p> <p>Декларацией прав ребёнка, 20.11.1959 г.;</p> <p>Конституция РФ от 12.12.1993 г.;</p> <p>Семейный Кодекс РФ от 08.12.1995 г. № 223 ФЗ (с изменениями и доп. Ред. от 30.12.2015 г.);</p> <p>Распоряжение Правительства Российской Федерации от 29.12.2001 г. № 1756-р «О концепции модернизации российского образования на период до 2020 года»;</p> <p>Конвенция о правах ребенка (одобрена Генеральной Ассамблеей ООН 20.11.1989, вступила в силу для СССР 15.09.1990 г.);</p> <p>Декларация прав ребенка (провозглашена резолюцией 1386 (XIV) Генеральной Ассамблеи от 20.11.1959 г.);</p> <p>Конвенция о защите прав человека и основных свобод от 04.11.1950 г. (с изменениями и дополнениями);</p> <p>Федеральный закон от 24.07.1998 № 124-ФЗ «Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации» (с изменениями и дополнениями);</p>				

	Перечень муниципальных программ города Омска в сфере реализации проекта	Муниципальная программа города Омска "Социальная поддержка граждан и развитие общественных отношений" Приложение к постановлению Администрации города Омска от 14 октября 2013 г. N 1168-п (в ред. Постановлений Администрации города Омска от 14.04.2014 N 514-п, от 29.05.2014 N 734-п, от 28.07.2014 N 997-п, от 12.09.2014 N 1186-п, от 03.10.2014 N 1352-п, от 24.11.2014 N 1626-п, от 22.01.2015 N 42-п, от 27.02.2015 N 376-п, от 10.04.2015 N 551-п, от 19.06.2015 N 773-п, от 18.09.2015 N 1208-п, от 19.10.2015 N 1325-п, от 10.11.2015 N 1430-п, от 09.12.2015 N 1616-п, от 30.12.2015 N 1742-п, от 19.02.2016 N 200-п, от 23.06.2016 N 783-п, от 10.08.2016 N 992-п, от 15.09.2016 N 1142-п, от 05.12.2016 N 1470-п, от 30.12.2016 N 1571-п, от 24.01.2017 N 59-п, от 14.04.2017 N 340-п, от 23.06.2017 N 629-п, от 01.08.2017 N 751-п, от 14.09.2017 N 1002-п, от 30.11.2017 N 1323-п, от 16.01.2018 N 9-п, от 22.02.2018 N 214-п, от 22.05.2018 N 490-п, от 05.10.2018 N 991-п, от 30.01.2019 N 67-п, от 28.02.2019 N 148-п, от 11.04.2019 N 296-п, от 16.04.2019 N 309-п, от 19.06.2019 N 475-п) (в ред. Постановления Администрации города Омска от 28.02.2019 N 148-п)
	Цель реализации проекта	создание и внедрение в образовательный процесс ДОУ инновационных форм работы с семьями воспитанников, позволяющих установить эффективное и целенаправленное взаимодействие детского сада и родителей в рамках социального партнерства.
9	Задачи проекта	<p>1.создать модель взаимодействия дошкольного учреждения и семьи «ментор-менти» в рамках менторинга для обеспечения педагогической поддержки семьи и повышение компетентности родителей (законных представителей) в вопросах развития и образования, охраны и укрепления здоровья детей, социальной активности (посредством участия в детско-взрослом объединении «Юные добровольцы»)</p> <p>2.приобщить родителей к участию в жизни детского сада через поиск и внедрение наиболее эффективных форм взаимодействия, в том числе через участие в волонтерском движении (Охват не менее 80%);</p> <p>3.пропагандировать лучший опыт семейного воспитания, семейных традиций, здоровый образ жизни;(проект «Семья года», проект «Минута славы», «Театральная весна»- совместные театрализованные постановки детей и родителей, спортивные оздоровительные мероприятия: «Осенний марафон», «День здоровья», «Мужская гостиная», гостиная «Здоровый ребенок», «День Матери»</p> <p>4.увеличить количество родителей (законных представителей), которым оказана психолого-педагогическая услуга, методическая и консультативная помощь в ДОУ.</p> <p>5.увеличить количество родителей (законных представителей), принимающих участие в управлении ДОУ (рассмотрение и обсуждение основных направлений развития ДОУ; содействие в укреплении материально – технического оснащения ДОУ; оказание посильной помощи в благоустройстве помещений и территории ДОУ и др.);</p> <p>6.увеличить количество родителей (законных представителей), удовлетворенных условиями содержания, процессом обучения и воспитания, развитием детей в ДОУ.</p>

10	Перечень ожидаемых результатов реализации проекта	<p>1. Повышен уровень педагогической компетентности родителей в вопросах воспитания и развития дошкольников посредством информационной и дидактической поддержки семьи охват не менее 80 % респондентов;</p> <p>2. Сформирована мотивация родителей к систематическому сотрудничеству с педагогическим коллективом ДООУ, а также участию в образовательном процессе ДООУ, в том числе в детско –взрослом объединении «Юные добровольцы»(традиционные и нетрадиционные формы общения с родителями: коллективные, индивидуальные, наглядно-информационные, информационно-аналитические, досуговые, познавательные, информационно-ознакомительные, информационно-просветительские; индивидуальный подход; сотрудничество, а не наставничество; поощрения и т.д.) не менее 80 %;</p> <p>3. увеличено количество родителей (законных представителей), которым оказана психолого-педагогическая услуга, методическая и консультативная помощь в ДООУ. 2020-2021уч.год: с 10% до 25%; 2021-2022 уч.год: с 25% до 35%; 2022-2023 уч.год: с 35% до 45%; 2023-2024 уч.год: с 45% до 55%; 2024-2025 уч.год: с 55% до 70%.</p> <p>4. Открытость и доступность деятельности ДООУ для родителей и общественности.(по средствам социальных сетей «Контакт», «Инстаграм», сайт учреждения), наличие положительных отзывов об учреждении 2020-2021 уч.год: с 12% до 25%; 2021-2022 уч.год: с 25% до 35%; 2022-2023уч.год: с 35% до 45%; 2023-2024 уч.год: с 45% до 55%; 2024-2025 уч.год: с 55% до 70%.</p> <p>5.увеличение количества родителей (законных представителей), принимающих участие в управлении ДООУ 2020-2021уч.год: с 2% до 10%; 2021-2022 уч.год: с 10% до 15%; 2022-2023 уч.год: с 15% до 20%; 2023-2024 уч.год: с 20% до 30%; 2024-2025 уч.год: с 30% до 50%.</p>		
11	Срок реализации проекта	Наименование этапа реализации проекта	Дата начала	Дата окончания
		Проект в целом, в том числе в разрезе этапов реализации:	01.09.2020	31.08.2025

		1 этап - Организационно-подготовительный Информационно - аналитическое исследование, целями которого станут: Выявление потребностей и актуальных линий взаимодействия БДОУ и родителей, создание модели взаимодействия «Ментор-менти» определение наиболее вероятных точек педагогического взаимодействия, выделение конкретных задач создания единого поля педагогического сотрудничества.	01.09.2020	31.08.2021			
		2 этап. Основной Организация практико-ориентированных мероприятий с родителями. Реализация модели взаимодействия, организация сотрудничества между всеми участниками образовательного процесса, в том числе посредством детско – взрослого объединения «Юные добровольцы»	01.09.2021	31.08.2024			
		3 этап – Аналитико-информационный Обобщение и диссеминация опыта работы, проектирование дальнейшего пути развития.	01.09.2024	31.08.2025			
12	Бюджет проекта (в разрезе источников финансирования по годам реализации проекта)	Наименование этапа	Объем финансирования этапов проекта, млн.руб				
		реализации проекта	Всего, в том числе за счет средств:	федеральног о бюджета	областного бюджета	бюджета города Омска	внебюджетные источники (гранты)
		Проект в целом, в том числе в разрезе этапов	50 тыс. рублей	-	-	-	50 тыс. рублей
		1 этап	0	-	-	-	0
		2 этап	50 тыс. рублей	-	-	-	50 тыс. рублей

		3 этап	0	-	-		0
	Взаимосвязь с другими проектами	«Менторинг как средство формирования профессиональных компетенций педагогов ДОУ», «Совершенствование образовательной системы ДОУ», «Совершенствование оздоровительной системы ДОУ»					
	Основные риски реализации проекта	<p>Внешние риски:</p> <ul style="list-style-type: none"> - нестабильная экономическая ситуация в стране; - внесение изменений в федеральное и региональное законодательство в области образования. <p>Внутренние риски:</p> <ul style="list-style-type: none"> - кадровые изменения в составе проектной команды; - недостаточный уровень квалификации проектной команды; - недостаточный уровень качества подготовки информации исполнителями мероприятий проекта - низкая мотивационная готовность педагогов ДОУ к применению интерактивных технологий в работе с родителями и родителей к участию в них. 					

_____ О.В. Отрадных

СОГЛАСОВАНО

Директор БОУ ДО г. Омска ЦТРИ ГО «Перспектива»

План мероприятий проекта «Совершенствование системы взаимодействия ДООУ и семьи»

№пп	Наименование этапа реализации проекта (в том числе мероприятий проекта)	Дата начала реализации этапа проекта (в том числе мероприятий проекта)	Дата окончания реализации этапа проекта (в том числе мероприятий проекта)	Результат		Ф.И.О. должностного лица, ответственного за реализацию этапа проекта, в том числе мероприятий проекта
				Наименование, единица измерения	Плановое значение	
	<p>1 этап - Организационно-подготовительный.</p> <p>- Мониторинговые исследования степени удовлетворенности заинтересованного населения качеством образовательных услуг, предоставляемых ДООУ</p> <p>- Мероприятия по изучению опыта работы детских садов города по взаимодействию с родительской общественностью</p> <p>- Разработка совместных планов, внутригрупповых проектов.</p>	01.09.2020	31.08.2021			
		01.09.2020	31.12.2020	Наличие результатов исследования, количество подготовленных документов, ед.	1	Майстренок Елена Петровна, старший воспитатель БДОУ г. Омска «Детский сад №25»
		01.09.2020	31.12.2020	- Аналитические заключения по итогам изученного опыта, количество подготовленных документов, ед.	1	Майстренок Елена Петровна, старший воспитатель БДОУ г. Омска «Детский сад №25»
		01.01.2021	15.07.2021	- Наличие планов, проектов, количество подготовленных документов, ед	10	Майстренок Елена Петровна, старший воспитатель БДОУ г. Омска «Детский

	<p>- Подготовка нормативной базы для реализации проекта.</p> <p>- Подготовка презентации проекта для сотрудников ДОУ</p> <p>- Ознакомление родителей с планом реализации проекта «Совершенствование системы взаимодействия ДОУ и семьи». Внесение дополнений и изменений с учетом мнения родителей.</p>	<p>01.01.2021</p> <p>15.07.2021</p> <p>01.08.2021</p>	<p>15.07.2021</p> <p>31.08.2021</p> <p>31.08.2021</p>	<p>- Пакет нормативно-правовой документации, ед.</p> <p>- Степень охвата сотрудников ДОУ, чел.</p> <p>-Степень охвата родителей,%.</p>	<p>1</p> <p>24</p> <p>Не менее 80%</p>	<p>сад №25»</p> <p>Отрадных Ольга Витальевна, заведующий БДОУ г. Омска «Детский сад№ 25»</p> <p>Майстренок Елена Петровна, старший воспитатель БДОУ г. Омска «Детский сад №25»</p> <p>Отрадных Ольга Витальевна, заведующий БДОУ г. Омска «Детский сад№ 25»</p> <p>Майстренок Елена Петровна, старший воспитатель БДОУ г. Омска «Детский сад №25»</p>
	<p>2 этап – Основной.</p> <p>-Внедрение активных форм работы с семьей (семейные гостиные, клубы по интересам, мастер – классы, круглые столы, семинары-практикумы, консультации), в том числе в детско-взрослом объединении</p>	<p>01.09.2021</p> <p>01.09.2021</p>	<p>31.08.2024</p> <p>31.08.2024</p>	<p>-Степень охвата родителей,%.</p>	<p>Не менее 80%</p>	<p>Майстренок Елена Петровна, старший воспитатель БДОУ г. Омска «Детский сад №25»</p>

<p>«Юные добровольцы»;</p> <p>-Проведение общих и групповых родительских собраний по актуальным вопросам воспитания и образования детей</p> <p>-Организация совместных мероприятий: праздники и досуги, дни здоровья, выставки, конкурсы и пр.</p> <p>-Оформление информационных стендов для родителей в группах и внесение на сайт образовательного учреждения информационного материала на актуальные темы. Публикации на информационных стендах и сайте ДОУ по результатам реализации проекта.</p>	<p>10.09.2021 15.05.2022 10.09.2022 15.05.2022 10.09.2023 15.05.2023 10.09.2024 15.05.2024</p> <p>В ходе реализации проекта</p> <p>В ходе реализации проекта</p> <p>20.05.2022 20.05.2023 20.05.2024</p>	<p>15.09.2021 20.05.2022 15.09.2022 20.05.2022 15.09.2023 20.05.2023 15.09.2024 20.05.2024</p> <p>25.05.2022 25.05.2023 25.05.2024</p>	<p>-Степень охвата родителей, %.</p> <p>-Степень охвата родителей, воспитанников, %</p> <p>-Степень охвата родителей, %.</p> <p>- Количество подготовленных документов, ед.</p>	<p>Не менее 80%</p> <p>Не менее 80%</p> <p>100%</p> <p>10</p>	<p>Отрадных Ольга Витальевна, заведующий БДОУ г. Омска «Детский сад № 25» Майстренок Елена Петровна, старший воспитатель БДОУ г. Омска «Детский сад №25»</p> <p>Отрадных Ольга Витальевна, заведующий БДОУ г. Омска «Детский сад № 25» Майстренок Елена Петровна, старший воспитатель БДОУ г. Омска «Детский сад №25»</p> <p>Отрадных Ольга Витальевна, заведующий БДОУ г. Омска «Детский сад № 25» Майстренок Елена Петровна, старший воспитатель БДОУ г. Омска «Детский сад №25»</p>
---	--	--	---	---	--

	<p>Проведение промежуточной экспертизы реализации проекта «Совершенствование системы взаимодействия ДОУ и семьи».</p>	01.03.2024	20.05.2024	<p>- Наличие экспертного заключения, количество подготовленных документов, ед.</p>	1	<p>Отрадных Ольга Витальевна, заведующий БДОУ г. Омска «Детский сад № 25» Майстренок Елена Петровна, старший воспитатель БДОУ г. Омска «Детский сад №25»</p>
	<p>3 этап Аналитико – информационный</p> <p>Анализ реализации совместных планов, программы (в публичном докладе руководителя)</p> <p>Мониторинговые исследования степени удовлетворенности заинтересованного населения качеством образовательных услуг, предоставляемых ДОУ (анкетирование, опросы на официальном сайте ДОУ)</p> <p>Обобщение и транслирование</p>	01.09.2024	31.08.2024			
		01.01.2025	31.08.2025	<p>Публичный доклад руководителя, ед</p>	1	<p>Отрадных Ольга Витальевна, заведующий БДОУ г. Омска «Детский сад № 25»</p>
		01.09.2024	28.02.2024	<p>Наличие результатов исследования, ед</p>	10	<p>Майстренок Елена Петровна, старший воспитатель БДОУ г. Омска «Детский сад №25»</p>

	ценного педагогического опыта по взаимодействию с семьями воспитанников среди педагогического сообщества.	01.03.2025	31.05.2025	Разработка материалов, мероприятий, публикаций по результатам реализации проекта, ед.	5	Майстренок Елена Петровна, старший воспитатель БДОУ г. Омска «Детский сад №25»
--	---	------------	------------	---	---	--

_____ О.В. Отрадных

СОГЛАСОВАНО

Директор БОУ ДО г. Омска ЦТРИ ГО «Перспектива»

№пп	Наименование контрольного события (мероприятия)	Дата наступления контрольного события проекта	ФИО, должность исполнителя проекта, ответственного за наступление контрольного события
1 этап Организационно-подготовительный (01.08.2020 – 31.08.2021)			
1.	Подготовлена сводная информация о степени удовлетворенности заинтересованного населения качеством образовательных услуг, предоставляемых ДОУ.	15.01.2021	Майстренок Елена Петровна, старший воспитатель БДОУ г. Омска «Детский сад №25»
2.	Разработаны совместные планы мероприятий со всеми участниками образовательного процесса, внутригрупповые проекты.	30.07.2021	Майстренок Елена Петровна, старший воспитатель БДОУ г. Омска «Детский сад №25»
3.	Проведены презентации проекта для сотрудников ДОУ и родительской общественности.	25.08.2021	Отрадных Ольга Витальевна, заведующий БДОУ г. Омска «Детский сад № 25»
4.	Подготовлен отчет по итогам реализации мероприятий 1 этапа проекта.	30.08.2021	Отрадных Ольга Витальевна, заведующий БДОУ г. Омска «Детский сад № 25»
2 этап Основной (01.09.2021 – 31.08.2024)			
	Проведены общие и групповые родительские собрания по актуальным вопросам воспитания и образования.	30.05.2022 30.05.2023 30.05.2024	Отрадных Ольга Витальевна, заведующий БДОУ г. Омска «Детский сад № 25» Майстренок Елена Петровна, старший воспитатель БДОУ г. Омска «Детский сад №25»
	Создан банк методических разработок по взаимодействию ДОУ и семьи	30.08.2022 30.08.2024	Майстренок Елена Петровна, старший воспитатель БДОУ г. Омска «Детский сад №25»
	Подготовлены и размещены публикации по результатам реализации проекта на стендах и сайте ДОУ.	25.05.2022 25.05.2023 25.05.2024	Майстренок Елена Петровна, старший воспитатель БДОУ г. Омска «Детский сад №25»
	Подготовлен отчет по итогам реализации мероприятий 2 этапа	30.08.2024	Отрадных Ольга Витальевна,

	проекта		заведующий БДОУ г. Омска «Детский сад № 25» Майстренок Елена Петровна, старший воспитатель БДОУ г. Омска «Детский сад №25»
3 этап Аналитико- информационный (01.09.2024 – 31.08.2025)			
	Подготовлена сводная информация о степени удовлетворённости родительской общественности качеством образовательных услуг, предоставляемых ДОУ	28.02.2025	Майстренок Елена Петровна, старший воспитатель БДОУ г. Омска «Детский сад №25»
	Подготовлены отчеты по итогам реализации внутригрупповых проектов	30.05.2025	Майстренок Елена Петровна, старший воспитатель БДОУ г. Омска «Детский сад №25»
	Подготовлены и размещены публикации на стендах и сайте ДОУ по результатам реализации проекта	10.06.2025	Майстренок Елена Петровна, старший воспитатель БДОУ г. Омска «Детский сад №25»
	Подготовлена отчет о реализации совместных планов, проекта в целом.	30.08.2025	Отрадных Ольга Витальевна, заведующий БДОУ г. Омска «Детский сад № 25» Майстренок Елена Петровна, старший воспитатель БДОУ г. Омска «Детский сад №25»

_____ О.В. Отрадных

СОГЛАСОВАНО

Директор БОУ ДО г. Омска ЦТРИ ГО «Перспектива»

БЮДЖЕТ ПРОЕКТА

«Совершенствование системы взаимодействия ДОУ и семьи»

Бюджет проекта (в разрезе)	Наименование	этапа	Объем финансирования этапов проекта, млн.руб
----------------------------	--------------	-------	--

источников финансирования по годам реализации проекта)	реализации проекта	Всего, в том числе за счет средств:	федеральног о бюджета	областного бюджета	бюджета города Омска	внебюджетные источники (гранты)
	Проект в целом, в том числе в разрезе этапов	50 тыс. рублей	-	-	-	50 тыс. рублей
	1 этап	0	-	-	-	0
	2 этап	50 тыс. рублей	-	-	-	50 тыс. рублей
	3 этап	0	-	-		0

_____ О.В. Отрадных

СОГЛАСОВАНО

Директор БОУ ДО г. Омска ЦТРИ ГО «Перспектива»

Промежуточный отчет о реализации проекта
 «Совершенствование системы взаимодействия ДОУ и семьи»

I. Общая информация об исполнении мероприятия проекта

Наименование этапа реализации проекта (далее этап)	Плановый срок реализации этапа (дата начала и завершения)	Прогнозируемый срок реализации этапа (дата начала и завершения)	Фактический срок реализации этапа (дата начала и завершения)	Ф.И.О., должность руководителя проекта

II. Информация об исполнении мероприятия проекта

№ п/п	Наименование мероприятия проекта	Плановый срок реализации мероприятия проекта (дата начала и завершения)	Прогнозируемый срок реализации мероприятия проекта (дата начала и завершения)	Фактический срок реализации мероприятия проекта (дата начала и завершения)	Результат реализации мероприятия			Ф.И.О., должность исполнителя проекта
					Наименование, единица измерения	план	факт	
III Информация об исполнении плана контрольных событий проекта								

IV Информация об исполнении плана контрольных событий проекта

№ п/п	Наименование контрольного события проекта	Плановый срок наступления контрольного события проекта (дата начала и завершения)	Прогнозируемый срок наступления контрольного события проекта (дата начала и завершения)	Фактический срок наступления контрольного события проекта (дата начала и завершения)	Ф.И.О., должность исполнителя проекта
-------	---	---	---	--	---------------------------------------

№ п/п	Наименование контрольного события проекта	Всего, в том числе	Источник финансирования №1	Источник финансирования №2	Источник финансирования №3	Источник финансирования №4
	Плановый объем финансирования, руб.					
	Прогнозируемый (ожидаемый) объем финансирования, руб.					
	Фактический объем финансирования, руб.					

_____ О.В. Отрадных

СОГЛАСОВАНО

Директор БОУ ДО г. Омска ЦТРИ ГО «Перспектива»

Итоговый отчет о реализации проекта
«Совершенствование системы взаимодействия ДОУ и семьи»

I. Общая информация					
1.Наименование проекта					
2.Куратор проекта (Ф.И.О., должность, контактные данные)					
3.Руководитель проекта (Ф.И.О., должность, контактные данные)					
4.Цель реализации проекта					
5.Фактически достигнутые ожидаемые результаты реализации проекта					
II. Информация о реализации этапов проекта (далее этап)					
№ п/п	Наименование этапа	Плановый срок реализации этапа (дата начала и завершения)	Фактический срок реализации этапа (дата начала и завершения)	Ф.И.О. должностного лица, ответственного за реализацию этапа проекта	Комментарий

№ п/п	Наименование контрольного события проекта	Плановый срок наступления контрольного события проекта (дата начала и завершения)	Фактический срок наступления контрольного события проекта (дата начала и завершения)	Ф.И.О., должность исполнителя проекта

_____ О.В. Отрадных

СОГЛАСОВАНО
 Директор БОУ ДО г. Омска ЦТРИ ГО «Перспектива»

Паспорт управленческого проекта

I. Общая информация						
1	Наименование проекта	«Совершенствование образовательной системы ДООУ»				
2	Стратегическая цель социально-экономического развития города Омска	Совершенствование системы поддержки талантливых детей и детей "особой заботы"				
3	Инициатор проекта	БДОУ г.Омска «Детский сад № 25»				
4	Куратор проекта	-				
	Руководитель проекта	Отрадных Ольга Витальевна, заведующий БДОУ г.Омска «Детский сад № 25», 55-25-69, 89236791501 ds25fil@mail.ru				
	Заместитель руководителя проекта	Майстренок Елена Петровна , старший воспитатель БДОУ г. Омска «Детский сад № 25», 55-25-69, ds25fil@mail.ru , 89136298182, lienev@mail.ru				
5	Перечень исполнителей проекта	№ п/п	ФИО	Должность	Адрес электронной почты	Номер тел.
		1	Майстренок Елена Петровна	Старший воспитатель	lienev@mail.ru	89136298182
		2	Мухина Татьяна Петровна	Педагог-психолог	ds25fil@mail.ru	89081062503
		3	Антипина Татьяна Борисовна	Музыкальный руководитель	antipina-1981@list.ru	89509594063
		4	Ержанова Елена	воспитатель	elena_erganova@mail	89087998003

			Александровна		.ru	
		5	Нурмаганбетова Алмагуль Турабаевна	воспитатель	nurmalma1976@gmail.com	89507994334
		6	Алдабаева Индира Турабаевна	воспитатель	indira.85@mail.ru	89081089162
		7	Пахтаева Оксана Сергеевна	воспитатель	9236841800@mail.ru	89293681643
		8	Шакенова Айсулу Мухамеджановна	воспитатель	batima.shakenova@mail.ru	89006758265

7	Координаторы проекта					
---	----------------------	--	--	--	--	--

II. Описание проекта

<p>Основания для инициации проекта</p>	<p>Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;</p> <p>Федеральный государственный образовательный стандарт дошкольного образования (Утвержден приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 17 октября 2013 г. N 1155);</p> <p>Санитарно-эпидемиологическими требованиями к устройству, содержанию и организации режима работы дошкольных образовательных организаций» (Постановление Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 15 мая 2013 года №26 «Об утверждении СанПиН 2.4.3049-13»);</p> <p>Декларацией прав ребёнка, 20.11. 1959 г.;</p> <p>Конституция РФ от 12.12.1993 г.;</p> <p>Семейный Кодекс РФ от 08.12.1995 г. № 223 ФЗ (с изменениями и доп. Ред.от30.12.2015г);</p> <p>Распоряжение Правительства Российской Федерации от 29.12.2001 г. № 1756-р «О концепции модернизации российского образования на период до 2020 года;</p> <p>Конвенция о правах ребенка (одобрена Генеральной Ассамблеей ООН 20.11.1989, вступила в силу для СССР 15.09.1990 г.);</p> <p>Декларация прав ребенка (провозглашена резолюцией 1386 (XIV) Генеральной Ассамблеи от 20.11.1959 г.);</p> <p>Конвенция о защите прав человека и основных свобод от 04.11.1950 г. (с изменениями и дополнениями);</p> <p>Федеральный закон от 24.07.1998 № 124-ФЗ «Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации»</p>
--	--

		(с изменениями и дополнения);
	Перечень муниципальных программ города Омска в сфере реализации проекта	Муниципальная программа города Омска "Развитие образования" (с изменениями на 27 мая 2019 года) (в ред. Постановлений Администрации города Омска от 14.02.2014 N 184-п, от 18.04.2014 N 538-п, от 14.07.2014 N 942-п, от 02.09.2014 N 1144-п, от 06.10.2014 N 1355-п, от 27.10.2014 N 1474-п, от 25.11.2014 N 1648-п, от 22.01.2015 N 40-п, от 27.02.2015 N 362-п, от 24.04.2015 N 594-п, от 19.06.2015 N 766-п, от 28.07.2015 N 968-п, от 22.09.2015 N 1219-п, от 17.12.2015 N 1666-п, от 09.02.2016 N 173-п, от 12.04.2016 N 474-п, от 28.06.2016 N 801-п, от 15.08.2016 N 1016-п, от 28.11.2016 N 1436-п, от 26.01.2017 N 66-п, от 28.02.2017 N 175-п, от 17.05.2017 N 441-п, от 21.06.2017 N 595-п, от 07.08.2017 N 789-п, от 23.11.2017 N 1279-п, от 19.01.2018 N 39-п, от 27.02.2018 N 229-п, от 29.03.2018 N 333-п, от 22.05.2018 N 499-п, от 16.07.2018 N 704-п, от 11.09.2018 N 933-п, от 10.12.2018 N 1241-п, от 26.02.2019 N 124-п, от 08.04.2019 N 291-п, от 16.05.2019 N 366-п, от 27.05.2019 N 396-п)
	Цель реализации проекта	совершенствование образовательной системы через реализацию инновационных образовательных технологий, направленных на объединение обучения и воспитания в целостный образовательный процесс, на личностное развитие дошкольников в условиях реализации ФГОС ДО, на выявление и поддержку одаренных детей.
9	Задачи проекта	<ol style="list-style-type: none"> 1.разработать инструментарий для определения уровня освоения ООП детей с учетом возраста, создать банк данных одаренных воспитанников детского сада (по результатам мониторинга условий, результатов учебно- воспитательной деятельности и результатов участия в конкурсах, мониторинг условий и программ кружковой деятельности.); 2.разработать и внедрить авторские программы в рамках дополнительного образования ДОУ; 3.внедрить инновационные педагогические технологии воспитания и обучения одаренных детей. (ИКТ технологии, технологии проектной деятельности, игровые, технологии развивающего обучения, проблемного обучения, разноуровневого обучения, технология исследовательской деятельности, технология коллективной творческой деятельности, здоровьесберегающие технологии, личностно-ориентированное развивающее обучение, развитие критического мышления, технология саморазвивающего обучения); 4. совершенствовать развивающую предметно – пространственную среду ДОУ для обеспечения возможности общения и совместной деятельности детей и взрослых, двигательной активности детей, а также возможности для уединения. 5. организовать сетевое взаимодействие с учреждениями дополнительного образования, образования и культуры. (ГорДюц; детский клуб «Таис»; Кировский Дом творчества, Детская школа искусств №5, Пед. колледж №1, СДЮСАШОР А.В.Кожевникова, ЧОУ «Школа А.Муратовой», ООО РЦ «От трех до шести»); 6.обмен опытом педагогов по работе с одаренными детьми на муниципальном и региональном уровне (не менее 10 участников мероприятий)

10	Перечень ожидаемых результатов реализации проекта	<p>1.разработан и активно используется в работе инструментарий в электронном формате для определения уровня освоения ООП детей с учетом возраста;</p> <p>2. разработаны и внедрены авторские программы в рамках дополнительного образования ДОУ (кружковой деятельности), 2020-2021 уч.год: 2 программы; 2021-2022 уч.год: 2 программы; 2022-2023 уч.год: 2 программы; 2023-2024 уч.год: 2 программы; 2024-2025: 2 программы;</p> <p>3.Создается развивающая предметно-пространственная среда, способствующей успешности каждого ребёнка через проявления его способностей и сохранение физического и психического здоровья: 2020 – 2024 г.г. - обновление оснащения кабинета педагога-психолога приобретение 3 световых столов для рисования песком (2023), приобретение диагностического материала и пособий (2021), 2020 – 2025 г.г. - обновление РППС групповых помещений постепенная замена игрового оборудования и мебели по мере поступления финансирования;</p> <p>4. Увеличение количества воспитанников, имеющих высокие достижения в конкурсах, фестивалях, спортивных соревнованиях различного уровня. 2020-2021г.г. – на 3 %; 2021-2022г.г. – на 3 % 2022-2023г.г. – на 5 % 2023-2024г.г. – на 5% 2024-2025г.г. – на 10 %</p> <p>5. заключены договора сотрудничества (о сетевом взаимодействии), с домами творчества, школами искусств, разработка традиционных внутренних мероприятий для выявления талантливых и одаренных детей.</p> <p>6.активное внедрение и трансляция опыта по использованию инновационных педагогических технологий воспитания и обучения воспитанников на менторской площадке «Менторство-точка роста детского сада» (1 раз в месяц)</p>		
11	Срок реализации проекта	Наименование этапа реализации проекта	Дата начала	Дата окончания
		Проект в целом, в том числе в разрезе этапов реализации:	01.09.2020	31.08.2025
		1 этап - Организационно-подготовительный Подготовить условия для успешного совершенствования образовательной системы ДОУ, в том числе в работе с одарёнными детьми и детьми ОВЗ (при наличии соответствующих документов).	01.09.2020	31.08.2021

		2 этап. Основной Организация практико-ориентированных мероприятий с педагогами, воспитанниками и их родителями. Реализация системы работы с одаренными детьми и детьми ОВЗ, переход ее в режим функционирования.	01.09.2021	31.08.2024			
		3 этап – Аналитико-информационный Анализ итогов реализации проекта. Обобщение и диссеминация опыта работы, проектирование дальнейшего пути развития.	01.09.2024	31.08.2025			
12	Бюджет проекта (в разрезе источников финансирования по годам реализации проекта)	Наименование этапа реализации проекта	Объем финансирования этапов проекта, млн.руб				
			Всего, в том числе за счет средств:	федерального бюджета	областного бюджета	бюджета города Омска	внебюджетные источники (гранты, добровольные пожертвования)
		Проект в целом, в том числе в разрезе этапов	350 тыс. рублей	-	-	-	350 тыс. рублей
		1 этап	50 тыс. рублей	-	-	-	50 тыс. рублей
		2 этап	150 тыс. рублей	-	-	-	150 тыс. рублей
		3 этап	150 тыс. рублей	-	-	-	150 тыс. рублей
	Взаимосвязь с другими проектами	«Менторинг как средство формирования профессиональных компетенций педагогов ДОУ», «Совершенствование образовательной системы ДОУ», «Совершенствование системы взаимодействия семьи и ДОУ»					
	Основные риски	Внешние риски:					

	реализации проекта	<ul style="list-style-type: none">- нестабильная экономическая ситуация в стране;- внесение изменений в федеральное и региональное законодательство в области образования. Внутренние риски: <ul style="list-style-type: none">- кадровые изменения в составе проектной команды;- недостаточный уровень квалификации проектной команды;- недостаточный уровень качества подготовки информации исполнителями мероприятий проекта- низкая мотивационная готовность педагогов ДООУ к применению развивающих технологий в педагогической работе
--	--------------------	---

_____ О.В. Отрадных

СОГЛАСОВАНО

Директор БОУ ДО г. Омска ЦТРИ ГО «Перспектива»

«Совершенствование образовательной системы ДОУ»

№пп	Наименование этапа реализации проекта (в том числе мероприятий проекта)	Дата начала реализации этапа проекта (в том числе мероприятий проекта)	Дата окончания реализации этапа проекта (в том числе мероприятий проекта)	Результат		Ф.И.О. должностного лица, ответственного за реализацию этапа проекта, в том числе мероприятий проекта
				Наименование, единица измерения	Плановое значение	
	<p>1 этап - Организационно-подготовительный.</p> <p>- Проведение комплексной психолого-педагогической диагностики индивидуальных особенностей воспитанников, составление индивидуального маршрута развития воспитанников.</p> <p>- Мероприятия по изучению опыта работы детских садов города, стратегий, технологий для выявления и развития детей в соответствии с индивидуальным маршрутом, в том числе одаренных детей и детей ОВЗ.</p> <p>- Разработка совместных планов, внутригрупповых проектов.</p>	01.09.2020	31.08.2021	Наличие результатов исследования, количество подготовленных документов, ед.	1	Майстренок Елена Петровна, старший воспитатель БДОУ г. Омска «Детский сад №25»
01.09.2020		31.12.2020				
01.09.2020		31.12.2020	- Аналитические заключения по итогам изученного опыта, количество подготовленных документов, ед.			
		01.01.2021	15.07.2021	- Наличие планов, проектов, количество подготовленных документов, ед	10	Майстренок Елена Петровна, старший воспитатель БДОУ г. Омска «Детский сад №25»

	- Подготовка презентации проекта для сотрудников ДООУ	15.07.2021	31.08.2021	- - Степень охвата сотрудников ДООУ, чел.	24	Отрадных Ольга Витальевна, заведующий БДОУ г. Омска «Детский сад № 25» Майстренок Елена Петровна, старший воспитатель БДОУ г. Омска «Детский сад №25»
	- Ознакомление родителей с планом реализации проекта «Совершенствование образовательной системы ДООУ». Внесение дополнений и изменений с учетом мнения родителей.	01.08.2021	31.08.2021	-Степень охвата родителей, %.	Не менее 80%	Отрадных Ольга Витальевна, заведующий БДОУ г. Омска «Детский сад № 25» Майстренок Елена Петровна, старший воспитатель БДОУ г. Омска «Детский сад №25»
	2 этап – Основной. -Внедрение активных форм работы с воспитанниками, нетрадиционных технологий направленных на развитие творческого потенциала детей дошкольного возраста, в том числе в проектной	01.09.2021 01.09.2021	31.08.2024 31.08.2024	-Степень охвата родителей, %.	Не менее 80%	Майстренок Елена Петровна, старший воспитатель БДОУ г. Омска «Детский сад №25»

	<p>деятельности.</p> <p>-организация участия воспитанников в фестивалях, конкурсах, соревнованиях различного уровня</p> <p>-разработка и внедрение авторских программ педагогов в рамках дополнительного образования ДОУ</p> <p>-Проведение общих и групповых родительских собраний по актуальным вопросам воспитания, обучения детей и развития одаренности у дошкольников.</p> <p>- Пополнение материально-технической базы детского сада, совершенствование развивающей предметно-пространственной среды всех помещений.</p>	<p>01.09.2021</p> <p>В ходе реализации проекта</p> <p>10.09.2021 15.05.2021 10.09.2022 15.05.2022 10.09.2023 15.05.2023 10.09.2024 15.05.2024</p> <p>В ходе реализации проекта</p>	<p>31.08.2024</p> <p>15.09.2021 20.05.2021 15.09.2022 20.05.2022 15.09.2023 20.05.2023 15.09.2024 20.05.2024</p>	<p>-степень охвата, воспитанников,%</p> <p>Количество разработанных и используемых авторских программ,ед</p> <p>-Степень охвата родителей,%. </p> <p>-Степень соответствия материально-технической базы требованиям СанПин, ФГОС</p>	<p>Не менее 80%</p> <p>10</p> <p>Не менее 80%</p> <p>Не менее</p>	<p>Майстренок Елена Петровна, старший воспитатель БДОУ г. Омска «Детский сад №25»</p> <p>Майстренок Елена Петровна, старший воспитатель БДОУ г. Омска «Детский сад №25»</p> <p>Отрадных Ольга Витальевна, заведующий БДОУ г. Омска «Детский сад № 25»</p> <p>Майстренок Елена Петровна, старший воспитатель БДОУ г. Омска «Детский сад №25»</p> <p>Отрадных Ольга Витальевна, заведующий БДОУ г.</p>
--	---	--	--	--	---	--

	<p>-Создание портфолио личных успехов ребенка</p> <p>-Публикации на информационных стендах и сайте ДОУ по результатам реализации проекта.</p> <p>Проведение промежуточной экспертизы реализации проекта «Совершенствование образовательной системы ДОУ».</p>	<p>20.05.2022</p> <p>20.05.2023</p> <p>20.05.2024</p> <p>01.03.2024</p>	<p>31.05.2024</p> <p>25.05.2022</p> <p>25.05.2023</p> <p>25.05.2024</p> <p>20.05.2024</p>	<p>ДО, %</p> <p>Степень охвата воспитанников,%</p> <p>Количество подготовленных документов,ед.</p> <p>- Наличие экспертного заключения, количество подготовленных документов,ед.</p>	<p>80%</p> <p>100</p> <p>10</p> <p>1</p>	<p>Омска «Детский сад№ 25»</p> <p>Майстренок Елена Петровна, старший воспитатель БДОУ г. Омска «Детский сад №25»</p> <p>Отрадных Ольга Витальевна, заведующий БДОУ г. Омска «Детский сад№ 25»</p> <p>Майстренок Елена Петровна, старший воспитатель БДОУ г. Омска «Детский сад №25»</p> <p>Отрадных Ольга Витальевна, заведующий БДОУ г. Омска «Детский сад№ 25»</p> <p>Майстренок Елена Петровна, старший воспитатель БДОУ г. Омска «Детский сад №25»</p>
	<p>3 этап Аналитико – информационный</p> <p>Анализ реализации совместных</p>	<p>01.09.2024</p>	<p>31.08.2025</p>			

	планов, программы (в публичном докладе руководителя)	01.01.2024	31.08.2025	Публичный доклад руководителя, ед	1	Отрадных Ольга Витальевна, заведующий БДОУ г. Омска «Детский сад № 25»
	Комплексная оценка эффективности реализации проекта по развитию способностей воспитанников	01.09.2024	28.02.2025	Степень охвата воспитанников, снижение заболеваемости,%	100	Майстренок Елена Петровна, старший воспитатель БДОУ г. Омска «Детский сад №25»
	Обобщение и транслирование ценного педагогического опыта по развитию способностей детей посредством инновационных развивающих технологий, пополнение методической копилки на городской цифровой площадке «Ментор».	01.03.2025	31.05.2025	Разработка материалов, мероприятий, публикаций по результатам реализации проекта, ед.	7	Майстренок Елена Петровна, старший воспитатель БДОУ г. Омска «Детский сад №25»

_____ О.В. Отрадных

СОГЛАСОВАНО

Директор БОУ ДО г. Омска ЦТРИ ГО «Перспектива»

План контрольных событий проекта
«Совершенствование образовательной системы ДОУ»

№пп	Наименование контрольного события (мероприятия)	Дата наступления	ФИО, должность исполнителя проекта,
-----	---	------------------	-------------------------------------

		контрольного события проекта	ответственного за наступление контрольного события
1 этап Организационно-подготовительный (01.09.2020 – 31.08.2021)			
1.	Подготовлена сводная информация о степени удовлетворенности заинтересованного населения качеством образовательных услуг, предоставляемых ДОУ.	15.01.2021	Майстренок Елена Петровна, старший воспитатель БДОУ г. Омска «Детский сад №25»
2.	Подготовлена информация по результатам проведения комплексной психолого-педагогической диагностики индивидуальных особенностей воспитанников на всех ступенях учебно- воспитательного процесса ДОУ	31.01.2021	Майстренок Елена Петровна, старший воспитатель БДОУ г. Омска «Детский сад №25»
3.	Проведены презентации проекта для сотрудников ДОУ и родительской общественности.	25.08.2021	Отрадных Ольга Витальевна, заведующий БДОУ г. Омска «Детский сад № 25»
4.	Создан банк данных «Одаренные дети ДОУ»	31.05.2021	Отрадных Ольга Витальевна, заведующий БДОУ г. Омска «Детский сад № 25» Майстренок Елена Петровна, старший воспитатель БДОУ г. Омска «Детский сад №25»
4.	Подготовлен отчет по итогам реализации мероприятий 1 этапа проекта.	30.08.2021	Отрадных Ольга Витальевна, заведующий БДОУ г. Омска «Детский сад № 25»
2 этап Основной (01.09.2021 – 31.08.2024)			
	Проведены общие и групповые родительские собрания по актуальным вопросам воспитания, образования, развития способностей у детей.	30.05.2022 30.05.2023 30.05.2024	Отрадных Ольга Витальевна, заведующий БДОУ г. Омска «Детский сад № 25» Майстренок Елена Петровна, старший воспитатель БДОУ г. Омска «Детский сад №25»
	Создан банк методических разработок по развитию способностей у воспитанников.	30.08.2022 30.08.2024	Майстренок Елена Петровна, старший воспитатель БДОУ г. Омска «Детский сад №25»
	Подготовлены и размещены публикации по результатам реализации проекта на стендах и сайте ДОУ.	25.05.2022 25.05.2023 25.05.2024	Майстренок Елена Петровна, старший воспитатель БДОУ г. Омска «Детский сад №25»
	Подготовлен отчет по итогам реализации	30.08.2024	Отрадных Ольга Витальевна, заведующий

	мероприятий 2 этапа проекта		БДОУ г. Омска «Детский сад № 25» Майстренок Елена Петровна, старший воспитатель БДОУ г. Омска «Детский сад №25»
3 этап Аналитико- информационный (01.09.2024 – 31.08.2025)			
	Подготовлена сводная информация о степени удовлетворённости родительской общественности качеством образовательных услуг, предоставляемых ДОУ	28.02.2025	Майстренок Елена Петровна, старший воспитатель БДОУ г. Омска «Детский сад №25»
	Подготовлены отчеты по итогам реализации внутригрупповых проектов	30.05.2025	Майстренок Елена Петровна, старший воспитатель БДОУ г. Омска «Детский сад №25»
	Подготовлены и размещены публикации на стендах и сайте ДОУ по результатам реализации проекта	10.06.2025	Майстренок Елена Петровна, старший воспитатель БДОУ г. Омска «Детский сад №25»
	Подготовлена отчет о реализации совместных планов, проекта в целом.	30.08.2025	Отрадных Ольга Витальевна, заведующий БДОУ г. Омска «Детский сад № 25» Майстренок Елена Петровна, старший воспитатель БДОУ г. Омска «Детский сад №25»

_____ О.В. Отрадных

СОГЛАСОВАНО

Директор БОУ ДО г. Омска ЦТРИ ГО «Перспектива»

БЮДЖЕТ ПРОЕКТА
«Совершенствование образовательной системы ДОУ»

Бюджет проекта (в разрезе источников финансирования по годам реализации проекта)	Наименование этапа реализации проекта	Объем финансирования этапов проекта, млн.руб				
		Всего, в том числе за счет средств:	федеральног о бюджета	областного бюджета	бюджета города Омска	внебюджетные источники (гранты)
	Проект в целом, в том числе в разрезе этапов	350 тыс. рублей	-	-	-	350 тыс. рублей
	1 этап	50 тыс. рублей	-	-	-	50 тыс. рублей 0
	2 этап	150 тыс. рублей	-	-	-	150 тыс. рублей
	3 этап	150 тыс. рублей	-	-		150 тыс. рублей

_____ О.В. Отрадных

СОГЛАСОВАНО

Директор БОУ ДО г. Омска ЦТРИ ГО «Перспектива»

Промежуточный отчет о реализации проекта
 «Совершенствование образовательной системы ДОУ»

I. Общая информация об исполнении мероприятия проекта

Наименование этапа реализации проекта (далее этап)	Плановый срок реализации этапа (дата начала и завершения)	Прогнозируемый срок реализации этапа (дата начала и завершения)	Фактический срок реализации этапа (дата начала и завершения)	Ф.И.О., должность руководителя проекта

II. Информация об исполнении мероприятия проекта

№ п/п	Наименование мероприятия проекта	Плановый срок реализации мероприятия проекта (дата начала и завершения)	Прогнозируемый срок реализации мероприятия проекта (дата начала и завершения)	Фактический срок реализации мероприятия проекта (дата начала и завершения)	Результат реализации мероприятия			Ф.И.О., должность исполнителя проекта
					Наименование, единица измерения	план	факт	
III Информация об исполнении плана контрольных событий проекта								

IV Информация об исполнении плана контрольных событий проекта

№ п/п	Наименование контрольного события проекта	Плановый срок наступления контрольного события проекта (дата начала и завершения)	Прогнозируемый срок наступления контрольного события проекта (дата начала и завершения)	Фактический срок наступления контрольного события проекта (дата начала и завершения)	Ф.И.О., должность исполнителя проекта

№ п/п	Наименование контрольного события проекта	Всего, в том числе	Источник финансирования №1	Источник финансирования №2	Источник финансирования №3	Источник финансирования №4
	Плановый объем финансирования, руб.					
	Прогнозируемый (ожидаемый) объем финансирования, руб.					
	Фактический объем финансирования, руб.					

_____ О.В. Отрадных

СОГЛАСОВАНО

Директор БОУ ДО г. Омска ЦТРИ ГО «Перспектива»

Итоговый отчет о реализации проекта
«Совершенствование образовательной системы ДОУ»

I. Общая информация					
1.Наименование проекта					
2.Куратор проекта (Ф.И.О., должность, контактные данные)					
3.Руководитель проекта (Ф.И.О., должность, контактные данные)					
4.Цель реализации проекта					
5.Фактически достигнутые ожидаемые результаты реализации проекта					
II. Информация о реализации этапов проекта (далее этап)					
№ п/п	Наименование этапа	Плановый срок реализации этапа (дата начала и завершения)	Фактический срок реализации этапа (дата начала и завершения)	Ф.И.О. должностного лица, ответственного за реализацию этапа проекта	Комментарий

IV Информация о реализации плана контрольных событий проекта

№ п/п	Наименование контрольного события проекта	Плановый срок наступления контрольного события проекта (дата начала и завершения)	Фактический срок наступления контрольного события проекта (дата начала и завершения)	Ф.И.О., должность исполнителя проекта

_____ О.В. Отрадных

СОГЛАСОВАНО

Директор БОУ ДО г. Омска ЦТРИ ГО «Перспектива»

Паспорт управленческого проекта

I. Общая информация						
1	Наименование проекта	Совершенствование оздоровительной системы ДОУ				
2	Стратегическая цель социально- экономического развития города Омска	Формирование здорового образа жизни жителей города Омска				
3	Инициатор проекта	БДОУ г.Омска «Детский сад № 25»				
4	Куратор проекта	-				
	Руководитель проекта	Отрадных Ольга Витальевна, заведующий БДОУ г.Омска «Детский сад№ 25», 55-25-69, 89236791501 ds25fil@mail.ru				
	Заместитель руководителя проекта	Майстренок Елена Петровна , старший воспитатель БДОУ г. Омска «Детский сад № 25», 55-25-69, ds25fil@mail.ru , 89136298182, lienev@mail.ru				
5	Перечень исполнителей проекта	№ п/п	ФИО	Должность	Адрес электронной почты	Номер тел.
1		Майстренок Елена Петровна	Старший воспитатель	lienev@mail.ru	89136298182	
2		Мухина Татьяна Петровна	Педагог-психолог	ds25fil@mail.ru	89081062503	
3		Антипина Татьяна Борисовна	Музыкальный руководитель	antipina-1981@list.ru	89509594063	
4		Дитман Ольга Валентиновна	Музыкальный руководитель	ds25fil@mail.ru	89136735809	
5		Омарова Гульнар	воспитатель		89514036243	

			Агваевна		gulnara.omarova.19@mail.ru ,	
		6	Макасеева Татьяна Рафаэловна	воспитатель	ds25fil@mail.ru	89620479110
		7	Огнева Елена Николаевна	воспитатель	ds25fil@mail.ru	89081032089
		8	Букенова Жулдуз Ермаковна	воспитатель	ds25fil@mail.ru	89081018696
7	Координаторы проекта					
II. Описание проекта						
	Основания для инициации проекта	<p>Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;</p> <p>Федеральный государственный образовательный стандарт дошкольного образования (Утвержден приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 17 октября 2013 г. N 1155);</p> <p>Санитарно-эпидемиологическими требованиями к устройству, содержанию и организации режима работы дошкольных образовательных организаций» (Постановление Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 15 мая 2013 года №26 «Об утверждении СанПиН» 2.4.3049-13»);</p> <p>Декларацией прав ребёнка, 20.11. 1959 г.;</p> <p>Конституция РФ от 12.12.1993 г.;</p> <p>Семейный Кодекс РФ от 08.12.1995 г. № 223 ФЗ (с изменениями и доп. Ред.от30.12.2015г);</p> <p>Распоряжение Правительства Российской Федерации от 29.12.2001 г. № 1756-р «О концепции модернизации российского образования на период до 2020 года;</p> <p>Конвенция о правах ребенка (одобрена Генеральной Ассамблеей ООН 20.11.1989, вступила в силу для СССР 15.09.1990 г.);</p> <p>Декларация прав ребенка (провозглашена резолюцией 1386 (XIV) Генеральной Ассамблеи от 20.11.1959 г.);</p> <p>Конвенция о защите прав человека и основных свобод от 04.11.1950 г. (с изменениями и дополнениями);</p>				

		Федеральный закон от 24.07.1998 № 124-ФЗ «Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации» (с изменениями и дополнения);
	Перечень муниципальных программ города Омска в сфере реализации проекта	Муниципальная программа города Омска "Развитие физической культуры, спорта и молодежной политики" от 14 октября 2013 г. N 1169-п (в ред. Постановлений Администрации города Омска от 23.12.2013 N 1574-п, от 31.12.2013 N 1642-п, от 05.03.2014 N 291-п, от 29.05.2014 N 715-п, от 14.07.2014 N 941-п, от 08.09.2014 N 1176-п, от 03.10.2014 N 1343-п, от 18.11.2014 N 1581-п, от 28.01.2015 N 74-п, от 10.04.2015 N 552-п, от 16.06.2015 N 748-п, от 13.08.2015 N 1056-п, от 17.09.2015 N 1204-п, от 15.12.2015 N 1644-п, от 26.02.2016 N 212-п, от 25.04.2016 N 517-п, от 03.06.2016 N 696-п, от 29.07.2016 N 935-п, от 20.09.2016 N 1163-п, от 02.12.2016 N 1461-п, от 24.01.2017 N 60-п, от 28.02.2017 N 178-п, от 03.05.2017 N 389-п, от 05.06.2017 N 541-п, от 02.08.2017 N 763-п, от 13.11.2017 N 1237-п, от 23.01.2018 N 46-п, от 27.02.2018 N 230-п, от 22.05.2018 N 494-п, от 05.10.2018 N 978-п, от 12.02.2019 N 83-п, от 28.02.2019 N 147-п)
	Цель реализации проекта	совершенствование системы, направленной на сохранение, укрепление и развитие психического, физического и умственного здоровья детей и коллектива.
9	Задачи проекта	<ol style="list-style-type: none"> 1. Обеспечить организационно-педагогические, медико-социальные и материально-технические условия для оптимального психофизического развития детей, эмоционального благополучия, повышения их познавательной активности, функциональных и адаптивных возможностей в инновационном здоровьесберегающем пространстве ДОУ. (охват воспитанников 100%) 2. Формировать качественно новый уровень продуктивного взаимодействия института семьи и ДОУ на основе реализации альтернативных средств воспитания и оздоровления детей. (охват воспитанников 100%) 3. Сохранять и укреплять здоровье детей. (охват воспитанников 100%) 4. Формировать привычку к здоровому образу жизни. (охват педагогов воспитанников и родительской общественности 100%) 5. Организовать участие педагогов ДОУ в спортивных мероприятиях различного уровня. (не менее 2 раз в год)
10	Перечень ожидаемых результатов реализации проекта	<ol style="list-style-type: none"> 1. Достижение стабильных качественных показателей оздоровительной работы; (охват родителей и воспитанников 100%) 2. Создание системы мер, обеспечивающих охрану и укрепление здоровья воспитанников; (охват воспитанников 100%) 3. Психологическая комфортность и безопасность условий пребывания детей дошкольного возраста в детском саду. Создание современной предметно-развивающей среды, обеспечивающей охрану и укрепление физического и психического здоровья детей: оборудование центров двигательной активности

		<p>детей в группах; соответствие физкультурного оборудования и инвентаря программным требованиям; гарантия безопасности занятий; (приобретение переносной акустической системы, обновление спортивного инвентаря, обновление оснащения кабинета педагога психолога, обновление ППС групповых помещений).</p> <p>4. Осознанное отношение детей и их родителей к состоянию здоровья как к основному фактору успеха на последующих этапах жизни; (охват родителей и воспитанников 100%)</p> <p>5. Снижение уровня заболеваемости детей; (увеличение посещаемости ДОУ воспитанниками учреждения)</p> <p>6. Увеличение доли детей, вовлеченных в профилактические мероприятия; не менее 80%</p> <p>7. Увеличение количества детей, имеющих гармоничное психофизическое развитие; не менее 80%</p> <p>8. Повышение качества освоения основной образовательной программы; до 100 %</p> <p>9. Активизация традиционных и внедрение новых форм работы по оздоровлению детского организма. Использование здоровьесберегающих технологий в образовательной работе с детьми; (охват воспитанников 100%)</p> <p>10.Повышение квалификации педагогов и родителей в области оздоровления детей в ДОУ и в домашних условиях (охват родителей 100%)</p> <p>11.Педагоги участвуют в спортивных мероприятиях различного уровня (не менее 2 раз в год) и занимают призовые места.</p>		
11	Срок реализации проекта	Наименование этапа реализации проекта	Дата начала	Дата окончания
		Проект в целом, в том числе в разрезе этапов реализации:	01.09.2020	31.08.2025
		1 этап - Организационно-подготовительный Создание условий и подбор средств для эффективной реализации проекта.	01.09.2020	31.08.2021
		2 этап. Основной Реализация основных направлений деятельности ДОУ по здоровьесбережению. Организация практико-ориентированных мероприятий со всеми участниками образовательного процесса.	01.09.2021	31.08.2024
		3 этап – Аналитико-информационный	01.09.2024	31.08.2025

		Анализ и обобщение результатов, обобщение опыта, оценка, и прогнозирование перспектив здоровьесбережения воспитанников в условиях детского сада.					
12	Бюджет проекта (в разрезе источников финансирования по годам реализации проекта)	Наименование этапа реализации проекта	Объем финансирования этапов проекта, млн.руб				
			Всего, в том числе за счет средств:	федерального бюджета	областного бюджета	бюджета города Омска	внебюджетные источники (гранты, добровольные пожертвования)
		Проект в целом, в том числе в разрезе этапов	200 тыс. рублей	-	-	-	50 тыс. рублей
		1 этап	-	-	-	-	
		2 этап	100 тыс. рублей	-	100 тыс. рублей	-	-
		3 этап	100 тыс. рублей	-	-		100 тыс. рублей
	Взаимосвязь с другими проектами	«Менторинг как средство формирования профессиональных компетенций педагогов ДОУ», «Совершенствование образовательной системы ДОУ», «Совершенствование системы взаимодействия ДОУ и семьи»					
	Основные риски реализации проекта	<p>Внешние риски:</p> <ul style="list-style-type: none"> - нестабильная экономическая ситуация в стране; - внесение изменений в федеральное и региональное законодательство в области образования. <p>Внутренние риски:</p> <ul style="list-style-type: none"> - кадровые изменения в составе проектной команды; - недостаточный уровень квалификации проектной команды; - недостаточный уровень качества подготовки информации исполнителями мероприятий проекта - низкая мотивационная готовность педагогов ДОУ к применению здоровьесберегающих технологий в 					

	работе с в работе с воспитанниками, к участию в спортивных мероприятиях.
--	--

_____ О.В. Отрадных

СОГЛАСОВАНО
Директор БОУ ДО г. Омска ЦТРИ ГО «Перспектива»

План мероприятий проекта
«Совершенствование оздоровительной системы ДОУ»

№пп	Наименование этапа реализации проекта (в том числе мероприятий проекта)	Дата начала реализации этапа проекта (в том числе мероприятий проекта)	Дата окончания реализации этапа проекта (в том числе мероприятий проекта)	Результат		Ф.И.О. должностного лица, ответственного за реализацию этапа проекта, в том числе мероприятий проекта
				Наименование, единица измерения	Плановое значение	
	1 этап - Организационно-подготовительный.	01.09.2020	31.08.2021			
	- Мониторинговые исследования состояния здоровья воспитанников (изучение мед.карт, антропометрические данные, группы здоровья)	01.09.2020	31.12.2020	Степень охвата воспитанников,%	100	Майстренок Елена Петровна, старший воспитатель БДОУ г. Омска «Детский сад №25»
	-Мониторинговые исследования степени удовлетворенности родителей физкультурно-оздоровительной работой в ДОУ.	01.09.2020	31.12.2020	-Наличие результатов исследования, количество подготовленных документов, ед.	10	Майстренок Елена Петровна, старший воспитатель БДОУ г. Омска «Детский сад №25»
	- Введение в штатное расписание ставки инструктора по физической культуре	01.09.2020	31.12.2020	-наличие ставки инструктора по физической культуре в штатном расписании		Отрадных Ольга Витальевна, заведующий БДОУ г. Омска «Детский сад № 25»

	<p>- Мероприятия по изучению опыта работы детских садов города, стратегий, технологий по оздоровлению воспитанников.</p>	01.01.2021	15.07.2021	<p>- Аналитические заключения по итогам изученного опыта, количество подготовленных документов, ед.</p>	Не менее 3х	<p>Майстренок Елена Петровна, старший воспитатель БДОУ г. Омска «Детский сад №25»</p>
	<p>- Разработка совместных планов, внутригрупповых проектов.</p>	15.07.2021	31.08.2021	<p>- Наличие планов, проектов, количество подготовленных документов, ед</p>	10	<p>Отрадных Ольга Витальевна, заведующий БДОУ г. Омска «Детский сад № 25»</p>
	<p>- Подготовка презентации проекта для сотрудников ДОУ</p>	01.08.2021	31.08.2021	<p>- - Степень охвата сотрудников ДОУ, чел.</p>	Не менее 80%	<p>Майстренок Елена Петровна, старший воспитатель БДОУ г. Омска «Детский сад №25»</p>
	<p>- Ознакомление родителей с</p>			<p>-Степень охвата</p>		<p>Отрадных Ольга Витальевна, заведующий БДОУ г. Омска «Детский сад № 25»</p> <p>Майстренок Елена Петровна, старший воспитатель БДОУ г. Омска «Детский сад №25»</p>

	планом реализации проекта «Совершенствование оздоровительной системы ДОУ». Внесение дополнений и изменений с учетом мнения родителей.	01.08.2021	31.08.2021	родителей, %.	Не менее 80%	Отрадных Ольга Витальевна, заведующий БДОУ г. Омска «Детский сад № 25» Майстренок Елена Петровна, старший воспитатель БДОУ г. Омска «Детский сад №25»
	2 этап – Основной.	01.09.2021	31.08.2024			
	-реализация мероприятий проекта	01.09.2021	31.08.2024	-Степень охвата родителей, воспитанников, сотрудников, %.	Не менее 80%	Майстренок Елена Петровна, старший воспитатель БДОУ г. Омска «Детский сад №25»
	-Укрепление материально-технической базы детского сада, совершенствование предметно-развивающей среды всех помещений ДОУ с позиции здоровьесбережения.	01.09.2021	31.08.2024	Степень соответствия материально-технической базы СанПин, ФГОС ДО, %	Не менее 80%	Отрадных Ольга Витальевна, заведующий БДОУ г. Омска «Детский сад № 25» Майстренок Елена Петровна, старший воспитатель БДОУ г. Омска «Детский сад №25»
	-организация участия воспитанников в фестивалях,	В ходе реализации		-степень охвата, воспитанников, %		

<p>конкурсах, соревнованиях различного уровня</p> <p>-Организация совместных мероприятий : праздники и досуги, дни здоровья, спортивно-оздоровительные мероприятия и пр.</p> <p>-внедрение инновационных здоровьесберегающих технологий</p> <p>-Проведение общих и групповых родительских собраний по вопросам сохранения здоровья детей.</p> <p>-Оформление информационных стендов для родителей в группах и</p>	проекта				10	
	В ходе реализации проекта			Степень охвата воспитанников, родителей, педагогов, %	100	Майстренок Елена Петровна, старший воспитатель БДОУ г. Омска «Детский сад №25»
	01.09.2021	31.08.2024		Степень охвата воспитанников, %	Не менее 80%	Майстренок Елена Петровна, старший воспитатель БДОУ г. Омска «Детский сад №25»
	10.09.2021	15.09.2021		-Степень охвата родителей, %.	Не менее 80%	Майстренок Елена Петровна, старший воспитатель БДОУ г. Омска «Детский сад №25»
	15.05.2021	20.05.2021				
	10.09.2022	15.09.2022				
	15.05.2022	20.05.2022				
	10.09.2023	15.09.2023				
	15.05.2023	20.05.2023				
	10.09.2024	15.09.2024				
15.05.2024	20.05.2024		Степень охвата воспитанников, %	100	Отрадных Ольга Витальевна, заведующий БДОУ г. Омска «Детский сад № 25»	
В ходе реализации проекта			Степень охвата родителей, %	Не менее 80%	Майстренок Елена Петровна, старший воспитатель БДОУ г. Омска «Детский сад №25»	
					Майстренок Елена Петровна, старший воспитатель БДОУ г. Омска «Детский сад №25»	

	<p>внесение на сайт образовательного учреждения информационного материала на актуальные темы ЗОЖ. -Публикации на информационных стендах и сайте ДОУ по результатам реализации проекта.</p> <p>Проведение промежуточной экспертизы реализации проекта «Совершенствование оздоровительной системы ДОУ».</p>	<p>20.05.2022 20.05.2023 20.05.2024</p> <p>01.03.2024</p>	<p>25.05.2022 25.05.2023 25.05.2024</p> <p>20.05.2024</p>	<p>Количество подготовленных документов, ед.</p> <p>- Наличие экспертного заключения, количество подготовленных документов, ед.</p>	<p>10</p> <p>1</p>	<p>воспитатель БДОУ г. Омска «Детский сад №25» Отрадных Ольга Витальевна, заведующий БДОУ г. Омска «Детский сад № 25» Майстренок Елена Петровна, старший воспитатель БДОУ г. Омска «Детский сад №25» Отрадных Ольга Витальевна, заведующий БДОУ г. Омска «Детский сад № 25» Майстренок Елена Петровна, старший воспитатель БДОУ г. Омска «Детский сад №25»</p>
	<p>3 этап Аналитико – информационный</p>	<p>01.09.2024</p>	<p>31.08.2025</p>			

<p>Анализ реализации совместных планов, программы (в публичном докладе руководителя)</p> <p>Комплексная оценка эффективности здоровьесберегающей и здоровьесформирующей деятельности ДОУ</p> <p>Обобщение и транслирование положительного педагогического опыта по оздоровлению детей и итогов работы с семьями воспитанников по приобщению к ЗОЖ..</p>	01.01.2024	31.08.2025	Публичный доклад руководителя, ед	1	Отрадных Ольга Витальевна, заведующий БДОУ г. Омска «Детский сад № 25»
	01.09.2024	28.02.2025	Степень охвата воспитанников, снижение заболеваемости,%	100 50	Майстренок Елена Петровна, старший воспитатель БДОУ г. Омска «Детский сад №25»
	01.03.2025	31.05.2025	Разработка материалов, мероприятий, публикаций по результатам реализации проекта, ед.	7	Майстренок Елена Петровна, старший воспитатель БДОУ г. Омска «Детский сад №25»

_____ О.В. Отрадных

СОГЛАСОВАНО

Директор БОУ ДО г. Омска ЦТРИ ГО «Перспектива»

План контрольных событий проекта
«Совершенствование оздоровительной системы ДОУ»

№пп	Наименование контрольного события (мероприятия)	Дата наступления контрольного события проекта	ФИО, должность исполнителя проекта, ответственного за наступление контрольного события
1 этап Организационно-подготовительный (01.09.2020 – 31.08.2021)			
1.	Подготовлена сводная информация о результатах исследования состояния здоровья воспитанников.	30.11.2020	Майстренок Елена Петровна, старший воспитатель БДОУ г. Омска «Детский сад №25»
2.	Подготовлена сводная информация о результатах исследования степени удовлетворенности родителей физкультурно-оздоровительной работой в ДОУ	31.01.2021	Майстренок Елена Петровна, старший воспитатель БДОУ г. Омска «Детский сад №25»
3.	Проведены презентации проекта для сотрудников ДОУ и родительской общественности.	25.08.2021	Отрадных Ольга Витальевна, заведующий БДОУ г. Омска «Детский сад № 25»
4.	Разработана система мероприятий проекта, направленных на укрепление здоровья, снижения заболеваемости воспитанников	15.07.2021	Отрадных Ольга Витальевна, заведующий БДОУ г. Омска «Детский сад № 25» Майстренок Елена Петровна, старший воспитатель БДОУ г. Омска «Детский сад №25»
4.	Подготовлен отчет по итогам реализации мероприятий 1 этапа проекта.	30.08.2021	Отрадных Ольга Витальевна, заведующий БДОУ г. Омска «Детский сад № 25»
2 этап Основной (01.09.2021 – 31.08.2024)			
	Проведены общие и групповые родительские собрания по актуальным вопросам оздоровления детей.	30.10.2021 30.10.2022 30.10.2023	Отрадных Ольга Витальевна, заведующий БДОУ г. Омска «Детский сад № 25» Майстренок Елена Петровна, старший воспитатель БДОУ г. Омска «Детский сад №25»
	Подготовлена сводная информация по результатам исследования состояния здоровья воспитанников, сравнительный анализ.	30.05.2022 30.05.2023 30.05.2024	
	Создан банк методических разработок по сохранению и укреплению здоровья участников образовательных отношений	30.08.2022 30.08.2024	Майстренок Елена Петровна, старший воспитатель БДОУ г. Омска «Детский сад №25»
	Подготовлены и размещены публикации по результатам реализации проекта на стендах и сайте	25.05.2022 25.05.2023	Майстренок Елена Петровна, старший воспитатель БДОУ г. Омска «Детский сад №25»

	ДОУ.	25.05.2024	
	Подготовлен отчет по итогам реализации мероприятий 2 этапа проекта	30.08.2024	Отрадных Ольга Витальевна, заведующий БДОУ г. Омска «Детский сад № 25» Майстренок Елена Петровна, старший воспитатель БДОУ г. Омска «Детский сад №25»
3 этап Аналитико- информационный (01.09.2024 – 31.08.2025)			
	Подготовлена сводная информация о степени удовлетворённости родительской общественности качеством образовательных услуг, предоставляемых ДОУ	30.04.2025	Майстренок Елена Петровна, старший воспитатель БДОУ г. Омска «Детский сад №25»
	Подготовлены отчеты по результатам комплексной оценки эффективности здоровьесберегающей и здоровьесформирующей деятельности ДОУ	30.05.2025	Майстренок Елена Петровна, старший воспитатель БДОУ г. Омска «Детский сад №25»
	Подготовлены и размещены публикации на стендах и сайте ДОУ по результатам реализации проекта	10.08.2025	Майстренок Елена Петровна, старший воспитатель БДОУ г. Омска «Детский сад №25»
	Подготовлена отчет о реализации совместных планов, проекта в целом.	30.08.2025	Отрадных Ольга Витальевна, заведующий БДОУ г. Омска «Детский сад № 25» Майстренок Елена Петровна, старший воспитатель БДОУ г. Омска «Детский сад №25»

_____ О.В. Отрадных

СОГЛАСОВАНО

Директор БОУ ДО г. Омска ЦТРИ ГО «Перспектива»

БЮДЖЕТ ПРОЕКТА
«Совершенствование оздоровительной системы ДОУ»

Бюджет проекта (в разрезе источников финансирования по годам реализации проекта)	Наименование этапа реализации проекта	Объем финансирования этапов проекта, млн.руб				
		Всего, в том числе за счет средств:	федеральног о бюджета	областного бюджета	бюджета города Омска	внебюджетные источники (гранты)
Проект в целом, в том числе в разрезе этапов		200 тыс. рублей	-	-	-	-
1 этап		-	-	-	-	-
2 этап		100 тыс. рублей	-	100 тыс. рублей		-
3 этап		100 тыс. рублей	-	100 тыс. рублей		-

_____ О.В. Отрадных

СОГЛАСОВАНО

Директор БОУ ДО г. Омска ЦТРИ ГО «Перспектива»

Промежуточный отчет о реализации проекта
 «Совершенствование оздоровительной системы ДОУ»

I. Общая информация об исполнении мероприятия проекта

Наименование этапа реализации проекта (далее этап)	Плановый срок реализации этапа (дата начала и завершения)	Прогнозируемый срок реализации этапа (дата начала и завершения)	Фактический срок реализации этапа (дата начала и завершения)	Ф.И.О., должность руководителя проекта

II. Информация об исполнении мероприятия проекта

№ п/п	Наименование мероприятия проекта	Плановый срок реализации мероприятия проекта (дата начала и завершения)	Прогнозируемый срок реализации мероприятия проекта (дата начала и завершения)	Фактический срок реализации мероприятия проекта (дата начала и завершения)	Результат реализации мероприятия			Ф.И.О., должность исполнителя проекта
					Наименование, единица измерения	план	факт	
III Информация об исполнении плана контрольных событий проекта								

IV Информация об исполнении плана контрольных событий проекта

№ п/п	Наименование контрольного события проекта	Плановый срок наступления контрольного события проекта (дата начала и завершения)	Прогнозируемый срок наступления контрольного события проекта (дата начала и завершения)	Фактический срок наступления контрольного события проекта (дата начала и завершения)	Ф.И.О., должность исполнителя проекта

№ п/п	Наименование контрольного события проекта	Всего, в том числе	Источник финансирования №1	Источник финансирования №2	Источник финансирования №3	Источник финансирования №4
	Плановый объем финансирования, руб.					
	Прогнозируемый (ожидаемый) объем финансирования, руб.					
	Фактический объем финансирования, руб.					

_____ О.В. Отрадных

СОГЛАСОВАНО

Директор БОУ ДО г. Омска ЦТРИ ГО «Перспектива»

Итоговый отчет о реализации проекта
«Совершенствование оздоровительной системы ДОУ»

I. Общая информация					
1.Наименование проекта					
2.Куратор проекта (Ф.И.О., должность, контактные данные)					
3.Руководитель проекта (Ф.И.О., должность, контактные данные)					
4.Цель реализации проекта					
5.Фактически достигнутые ожидаемые результаты реализации проекта					
II. Информация о реализации этапов проекта (далее этап)					
№ п/п	Наименование этапа	Плановый срок реализации этапа (дата начала и завершения)	Фактический срок реализации этапа (дата начала и завершения)	Ф.И.О. должностного лица, ответственного за реализацию этапа проекта	Комментарий

№ п/п	Наименование контрольного события проекта	Плановый срок наступления контрольного события проекта (дата начала и завершения)	Фактический срок наступления контрольного события проекта (дата начала и завершения)	Ф.И.О., должность исполнителя проекта

_____ О.В. Отрадных

СОГЛАСОВАНО
 Директор БОУ ДО г. Омска ЦТРИ ГО «Перспектива»

Паспорт управленческого проекта

I. Общая информация

1	Наименование проекта	Менторинг как средство формирования профессиональных компетенций педагогов ДОУ				
2	Стратегическая цель социально-экономического развития города Омска	Создание в системе общего образования и дополнительного образования равных возможностей для получения качественного образования и позитивной социализации детей.				
3	Инициатор проекта	БДОУ г.Омска «Детский сад № 25»				
4	Куратор проекта	-				
	Руководитель проекта	Отрадных Ольга Витальевна, заведующий БДОУ г.Омска «Детский сад № 25», 55-25-69, 89236791501 ds25fil@mail.ru				
	Заместитель руководителя проекта	Майстренок Елена Петровна , старший воспитатель БДОУ г. Омска «Детский сад № 25», 55-25-69, ds25fil@mail.ru , 89136298182, lienev@mail.ru				
5	Перечень исполнителей проекта	№ п/п	ФИО	Должность	Адрес электронной почты	Номер тел.
		1	Майстренок Елена Петровна	Старший воспитатель	lienev@mail.ru	89136298182
		2	Мухина Татьяна Петровна	Педагог-психолог	ds25fil@mail.ru	89081062503
		3	Антипина Татьяна Борисовна	Музыкальный руководитель	antipina-1981@list.ru	89509594063
		5	Садукина Гульнара Маратовна	воспитатель	ds25fil@mail.ru	89081154908

		6	Ержанова Елена Александровна	воспитатель	elena_erganova@mail.ru	89087998003
		7	Жанкенова Бахытгуль Омирбековна	воспитатель	zhankenova-b@mail.ru	89081184869
		8	Кабатина Евгения Радиповна	воспитатель	kabatinae@gmail.com	89503340662
			Нурмаганбетова Алмагуль Турабаевна	воспитатель	nurmalma1976@gmail.com	89507994334

7	Координаторы проекта					
---	----------------------	--	--	--	--	--

II. Описание проекта

Основания для инициации проекта	<p>Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;</p> <p>Федеральный государственный образовательный стандарт дошкольного образования (Утвержден приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 17 октября 2013 г. N 1155);</p> <p>Санитарно-эпидемиологическими требованиями к устройству, содержанию и организации режима работы дошкольных образовательных организаций» (Постановление Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 15 мая 2013 года №26 «Об утверждении СанПиН» 2.4.3049-13»);</p> <p>Декларацией прав ребёнка, 20.11. 1959 г.;</p> <p>Конституция РФ от 12.12.1993 г.;</p> <p>Семейный Кодекс РФ от 08.12.1995 г. № 223 ФЗ (с изменениями и доп. Ред. от 30.12.2015г);</p> <p>Распоряжение Правительства Российской Федерации от 29.12.2001 г. № 1756-р «О концепции модернизации российского образования на период до 2020 года»;</p> <p>Конвенция о правах ребенка (одобрена Генеральной Ассамблеей ООН 20.11.1989, вступила в силу для СССР 15.09.1990 г.);</p> <p>Декларация прав ребенка (провозглашена резолюцией 1386 (XIV) Генеральной Ассамблеи от 20.11.1959 г.);</p> <p>Конвенция о защите прав человека и основных свобод от 04.11.1950 г. (с изменениями и дополнениями);</p> <p>Федеральный закон от 24.07.1998 № 124-ФЗ «Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации» (с изменениями и дополнениями);</p>
---------------------------------	--

	Перечень муниципальных программ города Омска в сфере реализации проекта	Развитие образования: Постановление Администрации города Омска от 14 октября 2013 года № 1170-п «Об утверждении муниципальной программы города Омска «Развитие образования» (в ред. от 27.05.2019)
	Цель реализации проекта	реализация педагогами ДОО индивидуальной программы профессионального развития, обеспечение доступности взаимодействия, обмена опытом и наставничества между педагогами, в соответствии со стоящими перед ними задачами и имеющимися ресурсами, повышение методической грамотности и вовлеченности всех участников образовательных отношений посредством менторинга.
9	Задачи проекта	<p>1.определить уровень профессиональной компетентности и готовности педагогов к работе в инновационном режиме с использованием диагностических карт профессионального мастерства(охват педагогического персонала 100%)</p> <p>2. увеличить численности педагогов, реализующих Программу индивидуального профессионального развития.</p> <p>3.увеличить количество мероприятий в ДОО по повышению профессиональной компетентности педагогов (мастер-классы, педагогические ринги, педагогические проекты, коллективные просмотры и др.).</p> <p>4.увеличить численность педагогов, принимающих участие в обобщении и распространении педагогического опыта работы в мероприятиях окружного и муниципального уровня (семинары, конференции, мастер – классы , конкурсы профессионального мастерства и др.), педагогов- менторов.</p> <p>5.увеличить численность педагогов, аттестованных на квалификационную категорию.</p> <p>6.обеспечить регулярную пополняемость методической копилки на городской цифровой площадке «Менторство- точка роста детского сада», на официальном сайте учреждения в разделе «Ментор» (1 раз в месяц)</p>
10	Перечень ожидаемых результатов реализации проекта	<p>1.определен уровень профессиональной компетентности и готовности педагогов к работе в инновационном режиме (100 % педагогов охвачено);</p> <p>2. увеличена численности педагогов, реализующих Программу индивидуального профессионального развития.(с 20% в 2020 г. до 100% к 2022 гг)</p> <p>3.увеличено количество мероприятий в ДОО для педагогов города по повышению профессиональной компетентности педагогов (мастер-классы, педагогические ринги, педагогические проекты, коллективные просмотры и др.)(4 мероприятия в месяц)</p> <p>4.увеличена численность педагогов, принимающих участие в обобщении и распространении педагогического опыта работы в мероприятиях окружного и муниципального уровня (семинары, конференции, мастер – классы , конкурсы профессионального мастерства и др.), педагогов- менторов.(с 20% в 2020 г. до 100 % 2023г.)</p> <p>Участие в конкурсах профессионального мастерства педагогов ДОО не менее 2 конкурсов в учебном году; 2020-2021г.г. – 10 %</p>

		<p>2021-2022г.г. – 20 % 2022 – 2023 – 30% 2023 – 2024 – 40% 2024-2025 – 50%</p> <p>5.увеличена численность педагогов, аттестованных на квалификационную категорию. 2020-2021г.г. – 1 категория 10 % 2021-2022г.г. – 1 категория 20% - высшая категория 5% 2022-2023г.г. – 1 категория 40% - высшая категория 10% 2023-2024г.г. – 1 категория 60% - высшая категория 15% 2024-2025гг – 1 категория 65% -высшая категория 20%</p> <p>6.обеспечить регулярную пополняемость методической копилки на городской цифровой площадке «Менторство- точка роста детского сада», на официальном сайте учреждения в разделе «Ментор» (1 раз в месяц) 7.овладели новыми педагогическими технологиями, умением применять интегрированный способ обучения детей не менее 60% педагогов по результатам мониторинга; 8. Повышение уровня удовлетворенности родителей качеством предоставления образовательных услуг в ДОУ 90 % опрошенных респондентов.</p>		
11	Срок реализации проекта	Наименование этапа реализации проекта	Дата начала	Дата окончания
		Проект в целом, в том числе в разрезе этапов реализации:	01.09.2020	31.08.2023
		1 этап - Организационно-подготовительный Создание информационных, научно-методических, организационных и кадровых условий для эффективной реализации проекта.	01.09.2020	31.08.2021
		2 этап. Основной Создание и апробация модели взаимодействия, обмена опытом «ментор-менти» в рамках работы менторинга. Организация практико-ориентированных мероприятий со всеми участниками образовательного процесса.	01.01.2021	31.08.2022

		3 этап – Аналитико-информационный Анализ и обобщение результатов, обобщение опыта, оценка его эффективности и прогнозирование перспектив развития менторинга.			01.09.2022	31.08.2023	
12	Бюджет проекта (в разрезе источников финансирования по годам реализации проекта)	Наименование этапа реализации проекта	Объем финансирования этапов проекта, млн.руб				
			Всего, в том числе за счет средств:	федерального бюджета	областного бюджета	бюджета города Омска	внебюджетные источники (гранты, добровольные пожертвования)
		Проект в целом, в том числе в разрезе этапов	573,0 тыс. рублей	-	71,0тыс.руб.	-	502,0 тыс.руб
		1 этап	71,0тыс.руб -	-	71,0тыс.руб.	-	-
		2 этап	200,0 тыс.руб	-	-	-	200,0 тыс.руб
		3 этап	302,0 тыс.руб.	-	-	-	302,0 тыс.руб.
	Взаимосвязь с другими проектами	«Совершенствование оздоровительной системы ДОУ», «Совершенствование образовательной системы ДОУ», «Совершенствование системы взаимодействия ДОУ и семьи»					
	Основные риски реализации проекта	<p>Внешние риски:</p> <ul style="list-style-type: none"> - нестабильная экономическая ситуация в стране; - внесение изменений в федеральное и региональное законодательство в области образования. <p>Внутренние риски:</p> <ul style="list-style-type: none"> - кадровые изменения в составе проектной команды; - недостаточный уровень квалификации проектной команды; - недостаточный уровень качества подготовки информации исполнителями мероприятий проекта - низкая мотивационная готовность педагогов ДОУ к применению инновационных технологий, неготовность становиться менторами. 					

_____ О.В. Отрадных

СОГЛАСОВАНО

Директор БОУ ДО г. Омска ЦТДи ГО «Перспектива»

План мероприятий проекта

«Менторинг как средство формирования профессиональных компетенций педагогов ДОУ»

№пп	Наименование этапа реализации проекта (в том числе мероприятий проекта)	Дата начала реализации этапа проекта (в том числе мероприятий проекта)	Дата окончания реализации этапа проекта (в том числе мероприятий проекта)	Результат		Ф.И.О. должностного лица, ответственного за реализацию этапа проекта, в том числе мероприятий проекта
				Наименование, единица измерения	Плановое значение	
	1 этап - Организационно-подготовительный. - Внутренний мониторинг готовности ДОУ к апробации и внедрению проекта	01.09.2020	31.08.2021			
		01.09.2020	31.12.2020	Наличие результатов исследования, количество подготовленных документов, ед.	1	Майстренок Елена Петровна, старший воспитатель БДОУ г. Омска «Детский сад №25»
	- - Анализ ресурсных возможностей ДОУ (кадровых, методических, материально-технических, финансовых) для реализации задач инновационного проекта	01.09.2020	31.12.2020	Количество подготовленных документов, ед.	1	Отрадных Ольга Витальевна, заведующий БДОУ г. Омска «Детский сад № 25»
	- Мероприятия по изучению опыта работы детских садов города по использованию	01.09.2020	31.12.2020	-Аналитические заключения по итогам	1	Майстренок Елена Петровна, старший воспитатель БДОУ г. Омска «Детский сад №25» Отрадных Ольга Витальевна,

инновационных развивающих технологий.	Разработка содержания, плана теоретических и практико-ориентированных мероприятий менторской площадки для педагогов.	01.10.2020	31.12.2020	изученного опыта, количество подготовленных документов, ед.		заведующий БДОУ г. Омска «Детский сад № 25» Майстренок Елена Петровна, старший воспитатель БДОУ г. Омска «Детский сад №25»
	- Подготовка нормативной базы для реализации проекта.	01.11.2020	31.12.2020	- Наличие планов, проектов, количество подготовленных документов, ед	10	Отрадных Ольга Витальевна, заведующий БДОУ г. Омска «Детский сад № 25»
	- Подготовка презентации проекта для сотрудников ДОУ	01.01.2021	31.08.2021	- Пакет нормативно-правовой документации, ед. - Степень охвата сотрудников ДОУ, чел.	1 24	Майстренок Елена Петровна, старший воспитатель БДОУ г. Омска «Детский сад №25» Отрадных Ольга Витальевна, заведующий БДОУ г. Омска «Детский сад № 25» Майстренок Елена Петровна, старший воспитатель БДОУ г. Омска «Детский сад №25»
2 этап – Основной. - Реализация проекта. Апробация и внедрение в	01.01.2021 01.09.2021	31.08.2022 31.08.2024			Не менее	Майстренок Елена

<p>воспитательно-образовательный процесс модели взаимодействия, обмена опыта «ментор- менти» в рамках мониторинга и работы городской менторской площадки «Менторство- точка роста детского сада», исследовательских, проектных, творческо-познавательных, социально-культурных, здоровьесберегающих, информационно-коммуникативных технологий в целях повышения качества дошкольного образования;</p> <p>- Мероприятия по формированию мотивационной готовности педагогов к работе в рамках модели взаимодействия «ментор-менти»,к внедрению и использованию в образовательном процессе инновационных педагогических технологий</p>	<p>В ходе реализации проекта</p> <p>В ходе реализации проекта</p>	31.08.2023	-Степень охвата сотрудников,%. -	80%	Петровна, старший воспитатель БДОУ г. Омска «Детский сад №25»
		20.05.2024	-Степень охвата сотрудников,чел	Не менее 80%	Отрадных Ольга Витальевна, заведующий БДОУ г. Омска «Детский сад№ 25» Майстренок Елена Петровна, старший воспитатель БДОУ г. Омска «Детский сад №25»
			-Степень охвата родителей,%.	24	Отрадных Ольга Витальевна, заведующий БДОУ г. Омска «Детский сад№ 25» Майстренок Елена Петровна, старший воспитатель БДОУ г. Омска «Детский сад №25» Отрадных Ольга Витальевна, заведующий БДОУ г. Омска «Детский сад№ 25» Майстренок Елена Петровна, старший

<p>-Организация совместных мероприятий: праздники и досуги, дни здоровья, выставки, конкурсы и пр.</p> <p>- -Обогащение материально-технической базы детского сада, совершенствование предметно-развивающей среды всех помещений ДОУ.</p> <p>Повышение профессиональной компетентности педагогов в области современных педагогических технологий в образовательном процессе ДОУ. Организация участия педагогов в конференциях, вебинарах, мастер-классах, семинарах по вопросам применения педагогических технологий;</p> <p>Организация совместных мероприятий с родителями в рамках модели взаимодействия «ментор-менти» для построения</p>	<p>01.01.2022</p> <p>01.01.2021</p> <p>01.03.2021</p>	<p>31.12.2022</p> <p>31.03.22</p> <p>31.08.2022</p>	<p>- Количество подготовленных документов, ед.</p> <p>Степень соответствия материально-технической базы требованиям СанПин ФГОС ДО,%</p> <p>Степень охвата сотрудников ДОУ, чел</p> <p>Степень охвата сотрудников</p>	<p>100%</p> <p>24</p> <p>100%</p>	<p>воспитатель БДОУ г. Омска «Детский сад №25»</p> <p>Отрадных Ольга Витальевна, заведующий БДОУ г. Омска «Детский сад№ 25» Майстренок Елена Петровна, старший воспитатель БДОУ г. Омска «Детский сад №25»</p> <p>Майстренок Елена Петровна, старший воспитатель БДОУ г. Омска «Детский сад №25»</p> <p>Отрадных Ольга Витальевна, заведующий БДОУ г. Омска «Детский сад№ 25» Майстренок Елена Петровна, старший воспитатель БДОУ г. Омска «Детский сад №25»</p>
---	---	---	---	-----------------------------------	--

	<p>партнёрских отношений</p> <p>Мероприятия по подготовке педагогов к прохождению процедуры аттестации;</p> <p>Проведение промежуточной экспертизы реализации проекта.</p>	<p>Каждую среду месяца</p> <p>01.01.2021</p>	<p>31.08.2022</p>	<p>ДОУ, родителей, %.</p> <p>Степень охвата сотрудников ДОУ,%</p> <p>- Наличие экспертного заключения, количество подготовленных документов, ед.</p>	<p>24</p> <p>1</p>	
	<p>3 этап Аналитико – информационный</p> <p>Анализ реализации совместных планов, программы (в публичном докладе руководителя), корректировка содержания, подведение итогов</p> <p>Формирование информационно-методического пакета из наработанных материалов в ходе реализации проекта.</p> <p>Обобщение и транслирование</p>	<p>01.09.2022</p> <p>01.01.2023</p> <p>01.04.2022</p>	<p>31.08.2023</p> <p>31.05.2023</p> <p>31.08.2022</p>	<p>Публичный доклад руководителя, ед</p> <p>Пакет подготовленных документов, ед</p>	<p>1</p> <p>1</p>	<p>Отрадных Ольга Витальевна, заведующий БДОУ г. Омска «Детский сад № 25»</p> <p>Майстренок Елена Петровна, старший воспитатель БДОУ г. Омска «Детский сад №25»</p>

	ценного педагогического опыта на методических мероприятиях, регулярное пополнение методической копилки на цифровой площадке «Ментор».	В ходе реализации проекта		Разработка материалов, мероприятий, публикаций по результатам реализации проекта, ед.	5	Майстренок Елена Петровна, старший воспитатель БДОУ г. Омска «Детский сад №25»
	Подготовка отчета по реализации инновационного проекта.	01.08.2023	31.08.2023	Количество подготовленных документов, ед.	1	Майстренок Елена Петровна, старший воспитатель БДОУ г. Омска «Детский сад №25»

_____ О.В. Отрадных

СОГЛАСОВАНО
Директор БОУ ДО г. Омска ЦТРИ ГО «Перспектива»

План контрольных событий проекта
«Менторинг как средство формирования профессиональных компетенций педагогов ДОУ»

№пп	Наименование контрольного события	Дата наступления контрольного	ФИО, должность
-----	-----------------------------------	-------------------------------	----------------

	(мероприятия)	события проекта	исполнителя проекта, ответственного за наступление контрольного события
1 этап Организационно-подготовительный (01.09.2020 – 31.08.2021)			
1.	Подготовлена сводная информация о результатах проведения внутреннего мониторинга готовности ДООУ к апробации и внедрению проекта.	30.10.2020	Майстренок Елена Петровна, старший воспитатель БДОУ г. Омска «Детский сад №25»
2.	Разработаны планы теоретических и практико-ориентированных мероприятий для педагогов.	15.01.2021	Майстренок Елена Петровна, старший воспитатель БДОУ г. Омска «Детский сад №25»
3.	Проведены презентации проекта для сотрудников.	25.12.2020	Отрадных Ольга Витальевна, заведующий БДОУ г. Омска «Детский сад № 25»
4.	Подготовлен отчет по итогам реализации мероприятий 1 этапа проекта.	31.08.2021	Отрадных Ольга Витальевна, заведующий БДОУ г. Омска «Детский сад № 25»
2 этап Основной (01.01.2021 – 31.08.2022)			
	Создан банк методических разработок по результатам внедрения модели взаимодействия «ментор-менти»	30.08.2022	Майстренок Елена Петровна, старший воспитатель БДОУ г. Омска «Детский сад №25»
	Подготовлены и размещены публикации по результатам реализации проекта на стендах и сайте ДООУ.	25.05.2022 25.05.2023	Майстренок Елена Петровна, старший воспитатель БДОУ г. Омска «Детский сад №25»
	Проведена промежуточная экспертиза реализации мероприятий 2 этапа проекта	20.02.2022	Отрадных Ольга Витальевна, заведующий БДОУ г. Омска «Детский сад № 25»

			Майстренок Елена Петровна, старший воспитатель БДОУ г. Омска «Детский сад №25»
3 этап Аналитико- информационный (01.09.2022 – 31.08.2023)			
	Создан информационно-методический пакет из наработанных материалов в ходе реализации проекта.	20.08.2023	Майстренок Елена Петровна, старший воспитатель БДОУ г. Омска «Детский сад №25»
	Подготовлена отчет о реализации проекта в целом.	30.08.2025	Отрадных Ольга Витальевна, заведующий БДОУ г. Омска «Детский сад № 25» Майстренок Елена Петровна, старший воспитатель БДОУ г. Омска «Детский сад №25»

_____ О.В. Отрадных

СОГЛАСОВАНО

Директор БОУ ДО г. Омска ЦТРИ ГО «Перспектива»

БЮДЖЕТ ПРОЕКТА

«Менторинг как средство формирования профессиональных компетенций педагогов ДОУ»

Наименование этапа реализации проекта	Объем финансирования этапов проекта, млн.руб				
	Всего, в том числе за счет средств:	федерального бюджета	областного бюджета	бюджета города Омска	внебюджетные источники (гранты, добровольные пожертвования)
Проект в целом, в том числе в разрезе этапов	573,0 тыс. рублей	-	71,0тыс.руб.	-	502,0 тыс.руб
1 этап	71,0тыс.руб -	-	71,0тыс.руб.	-	-
2 этап	200,0 тыс.руб	-	-	-	200,0 тыс.руб
3 этап	302,0 тыс.руб.	-	-	-	302,0 тыс.руб.

 _____ О.
 В.
 Отрядны
 х
 СОГЛА
 СОВАН
 О
 Директо
 р БОУ
 ДО г.
 Омска

ЦТРИ ГО «Перспектива»

Промежуточный отчет о реализации проекта
 «Менторинг как средство формирования профессиональных компетенций педагогов ДОУ»

I. Общая информация об исполнении мероприятия проекта				
Наименование этапа реализации проекта (далее этап)	Плановый срок реализации этапа (дата начала и	Прогнозируемый срок реализации этапа (дата начала и завершения)	Фактический срок реализации этапа (дата начала и завершения)	Ф.И.О., должность руководителя проекта

	завершения)			

II. Информация об исполнении мероприятия проекта

№ п/п	Наименование мероприятия проекта	Плановый срок реализации мероприятия	Прогнозируемый срок реализации мероприятия	Фактический срок реализации	Результат реализации мероприятия	Ф.И.О., должность исполнителя

		проекта (дата начала и завершения)	проекта (дата начала и завершения)	мероприятия проекта (дата начала и завершения)	Наименование, единица измерения	план	факт	проекта
III Информация об исполнении плана контрольных событий проекта								
№ п/п	Наименование контрольного события проекта	Плановый срок наступления контрольного события проекта (дата начала и	Прогнозируемый срок наступления контрольного события проекта (дата начала и	Фактический срок наступления контрольного события проекта (дата начала и завершения)		Ф.И.О., должность исполнителя проекта		

IV Информация об исполнении плана контрольных событий проекта

		завершения)	завершения)		

№ п/п	Наименование контрольного события проекта	Всего, в том числе	Источник финансирования №1	Источник финансирования №2	Источник финансирования №3	Источник финансирования №4
	Плановый объем финансирования, руб.					
	Прогнозируемый (ожидаемый) объем финансирования, руб.					
	Фактический объем финансирования, руб.					

_____ О.В. Отрадных

СОГЛАСОВАНО

Директор БОУ ДО г. Омска ЦТРИ ГО «Перспектива»

Итоговый отчет о реализации проекта
«Менторинг как средство формирования профессиональных компетенций педагогов ДОУ»

I. Общая информация					
1. Наименование проекта					
2. Куратор проекта (Ф.И.О., должность, контактные данные)					
3. Руководитель проекта (Ф.И.О., должность, контактные данные)					
4. Цель реализации проекта					
5. Фактически достигнутые ожидаемые результаты реализации проекта					
II. Информация о реализации этапов проекта (далее этап)					
№ п/п	Наименование этапа	Плановый срок реализации этапа (дата начала и завершения)	Фактический срок реализации этапа (дата начала и завершения)	Ф.И.О. должностного лица, ответственного за реализацию этапа проекта	Комментарий

IV Информация о реализации плана контрольных событий проекта

№ п/п	Наименование контрольного события проекта	Плановый срок наступления контрольного события проекта (дата начала и завершения)	Фактический срок наступления контрольного события проекта (дата начала и завершения)	Ф.И.О., должность исполнителя проекта

_____ О.В. Отрадных

СОГЛАСОВАНО

Директор БОУ ДО г. Омска ЦТРИ ГО «Перспектива»

